



# 高校资讯

2017 年第十六期（总第 19 期）

党委办公室 校长办公室 编

2017 年 10 月 23 日

## 目 录

1. 山东大学第二届齐鲁青年论坛主论坛举行.....	1
2. 青岛大学与青岛高新区签署战略合作协议.....	2
3. 山东科技大学召开化学学科一流学科建设方案研讨会.....	3
4. 清华青岛艺术与科学创新研究院项目签约.....	4
5. 北京师范大学召开本科新生班长工作会深入推进新生引航工程.....	5
6. 中国人民大学与中央社会主义学院签署战略合作协议.....	5
7. 北京航空航天大学召开智慧北航 2022 信息化建设规划研讨会.....	7
8. 同济大学科技创新大会召开.....	8
9. 东南大学召开 2017 年科研工作推进研讨会.....	10
10. 《苏州日报》头版：名城育名校 名校润名城.....	12
11. 人才驱动，苏州大学打造“双一流”新引擎.....	17
12. 合并前奏？哈工大与哈医大共建“医工学院”，南开大学与 12 家医院达成合作！.....	20
13. 西安交大研讨推进“新工科”专业建设.....	24



## 1.山东大学第二届齐鲁青年论坛主论坛举行

10月17日上午，山东大学第二届齐鲁青年论坛主论坛在中心校区举行。山东大学校长樊丽明、山东省委组织部副部长马晓磊出席活动并讲话。

樊丽明表示，山东大学设立齐鲁青年论坛，就是为了给海内外青年杰出人才搭建一个沟通、交流、互动的有效平台，希望本次论坛的举办能够为杰出青年学者创设一次分享学术、激荡智慧、拓宽视野、助力发展的良好机会，为广大海内外青年才俊开辟一条走进山东大学、加盟山东大学的绿色通道。她从辉煌历史、卓越追求、爱才传统三个方面简要介绍了山东大学的基本情况，并对学校“顶天立地”的工作思路作了具体阐述。她强调，一流的人才队伍是一流大学的先决条件和基础支撑，近年来，全校上下将人才工作提到至关重要的地位予以高度重视，确立了“学科建设是龙头，队伍建设是核心，人才工作是关键”的指导思想，深入实施人才强校战略，在队伍建设方面进行了一系列探索。她还从创新工作机制、完善人才体系、健全评价机制、提高待遇水平、注重发展扶持等方面介绍了山东大学近几年人才工作的重要举措。

马晓磊在讲话中介绍了山东省在经济、文化、创新创业、科研发展等方面的具体情况，对山东省的人才强省战略和山东省在推进人才发展体制机制方面的改革作了具体说明，重点介绍了“泰山学者工程”和“泰山产业领军人才工程”两大品牌，并对配套政策进行了较为详细的介绍。

本届齐鲁青年论坛于10月16日至19日在济南举行，旨在搭建海内外优秀青年学者学术交流的平台，通过学术报告和研讨，促进海内外青年学者之间的交流与合作。论坛共有来自18个国家和地区的140多位海内外青年学者参会。论坛采取主论坛和分论坛相结合的方式，将于17日下午、18日在山东大

学济南校本部、青岛校区、威海校区三地分别举行人文社科、物理、化学与化工、生物学、海洋生物地球化学、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、土木工程、微电子、先进光电磁材料、电气工程、环境化学与生态学、大数据处理与可视计算、控制科学与工程、机械工程、光学高等研究中心、医学、威海校区等 18 个分论坛。分论坛包括学术报告会、学术沙龙等形式，将介绍各学科平台情况、支持保障条件和相关人才政策。

近年来，山东大学出台方案积极推进杰出人才体系建设。杰出人才体系按全职岗位、兼职岗位进行分类，全职岗位设山东大学荣聘教授、讲席教授、特聘教授、杰出青年学者、齐鲁青年学者、未来计划学者；兼职岗位设兼职讲席教授、兼职特聘教授。山东大学一系列人才政策和保障条件主要是为了解决以下几方面的问题：内外人才项目对接、高低人才层次衔接、普遍提高人才待遇、全面实现目标管理。针对海内外青年学者，山东大学还推出了回国发展的成长路径，并从学科平台、引进政策、培养政策、校园环境、附属配套等方面全方位提供保障(山东大学新闻网，有删减。2016.10.17)

## **2.青岛大学与青岛高新区签署战略合作协议**

10月18日下午，青岛大学与青岛高新区在高新区创业大厦签署战略合作协议。校党委书记、校长范跃进，校党委常委、副校长夏东伟，市政府党组成员、红岛经济区、高新区工委书记王作安，高新区工委副书记、管委主任尚立群等出席签约仪式。

范跃进对战略合作协议的签署表示祝贺，对高新区对我校的关心和支持表示感谢。他介绍了学校的发展历史与现状，重点介绍了近年来学科建设、高层次人才引进、人才队伍建设、科学研究等方面的情况。他表示，学校的办学

定位就是立足青岛、服务青岛、融入青岛，与高新区的战略合作就是要结合高新区的创新要素和未来核心城区优势，发挥学校综合优势助力高新区发展，共同实现合作双赢和城区繁荣。

根据协议，我校将发挥人才、技术和学科专业优势，按照“合作发展、优势互补、需求导向、互利共赢、协调创新、注重实效”的原则，围绕红岛经济区（高新区）总体工作思路和重点产业发展方向，在科技创新、成果转化、金融服务、人才引进与培养、医疗医药、智慧城市建设等方面开展深度合作，服务高新区各项事业取得新进展。同时，依托双方合作平台，发挥政府和企业资源优势，促进我校在培养学术领军人物、集聚创新团队、产生高水平原创性科研成果、培养适应区域发展需要的高素质人才等方面实现新的突破。

签约仪式前，校领导还考察参观了青岛国际机器人中心、盘古创客空间、中科研发城等。（青岛大学新闻网，有删减。2017年9月20日）

### **3.山东科技大学召开化学学科一流学科建设方案研讨会**

10月16日，山东科技大学召开化学学科一流学科建设方案研讨会。中国科学院院士、中国科学院化学所李玉良，长江学者、万人计划国家百千万工程领军人才、黑龙江大学校长付宏刚，国家杰青、天津理工大学鲁统部，国家杰青、长江学者、苏州大学郎建平，国家杰青、长江学者、南京大学左景林，国家杰青、长江学者、万人计划国家百千万工程领军人才、北京科技大学姜建壮等专家学者出席研讨会。山东科技大学副校长曾庆良，教务处、研究生院、化工学院负责人参加研讨会。会议由教务处处长、研究生院院长曹茂永主持。

曾庆良致欢迎辞，对各位专家的到来表示欢迎，对专家们给予学校及化工学院相关学科的关注、支持表示感谢，他希望与会专家对学校相关学科发展规

划提出意见建议，传授宝贵经验，共同促进学科建设发展。

化工学院院长吕宪俊向专家组汇报了化学学科建设背景与学科基础、山东科技大学化学学科一流学科建设方案、现阶段工作进展及存在的问题等。与会专家围绕山东科技大学化学学科一流学科建设方案，深入开展研讨和论证。经过讨论，与会专家一致认为山东科技大学化学学科建设基础良好，建设思路和实施清晰可行，并纷纷发表建议意见，表示愿意为山东科技大学化学学科建设提供支持和帮助。

研讨会期间，李玉良等专家为化工学院师生作了《分子材料聚集态：从一维到二维》等专题学术报告。（山东科技大学新闻网，2017年10月17日）

#### **4.清华青岛艺术与科学创新研究院项目签约**

9月30日，清华大学、青岛市政府、青岛西海岸新区管委在青岛市政府举行“清华青岛艺术与科学创新研究院”三方共建协议签约仪式。清华大学副校长尤政，青岛市政府副市长朱培吉、青岛西海岸新区管委主任李奉利分别代表三方签署了协议。青岛市市长孟凡利，清华大学美术学院院长鲁晓波、党委书记李功强、校地合作办公室主任牛犇等也出席了签约仪式。

清华青岛艺术与科学创新研究院选址在青岛西海岸新区美丽的灵山湾影视文化区内，占地约180亩，规划建筑面积12.7万余平方米。

该项目将发挥清华大学的学科与人才优势，发挥青岛市的区位与产业优势，通过艺术与科学融合创新、成果转化、企业孵化、人才培养、创业服务、艺术与文化交流传播等校地合作方式，力争把青岛艺术科学研究院建设成为国际一流的培养、研发、孵化和服务基地。（清华大学新闻网，2017年10月10日）

## **5.北京师范大学召开本科新生班长工作会深入推进新生引航工程**

为深入推进新生引航工程,抓好本科新生班级建设,10月10日,学校召开2017级本科生班长秋季学期工作会议,深入推进新生引航工程。2017级100余名本科生班长参加了会议。

工作会上,本科生工作处相关负责同志分别对新生引航工程、班级建设基金申报、班级日常管理、安全稳定和大学生征兵等重点工作进行了介绍和部署,提出了明确的要求和期望。社会学院、政府管理学院优秀本科生班长代表结合自身工作经历,从班级的日常管理、班级活动的策划与开展、班长成员的成长与发展等方面做了详细介绍和经验分享。

本科生工作处负责人在总结讲话中希望大家充分认识做好班长工作和班级建设的重要意义;充分发挥班级同学的集体智慧,策划、组织、实施好各项班级活动;增强责任意识,努力夯实安全稳定工作底线;处理好专业学习和班级工作的关系,既锻炼提升自身综合素质,又助力同学成长成才。

本学期,本科生工作处将继续贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神、全国和北京高校思想政治工作会议精神以及中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》精神,落实巡视整改有关任务,指导本科生班级开展新生起航计划、社会主义核心价值观微行动计划、弘文励学计划、“四有”好老师养成计划、创新创业计划、心灵成长计划以及珠峰攀登计划等活动,丰富课余文化生活,增强班级凝聚力和向心力,营造良好的学风、班风和校风,促进学生全面成长成才。(北京师范大学新闻网,2017年10月12日)

## **6.中国人民大学与中央社会主义学院签署战略合作协议**

10月11日上午,中国人民大学与中央社会主义学院签署战略合作协议。

本次协议签署旨在深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，进一步提高办学能力和水平，双方将本着“优势互补、资源共享、协同发展、互惠双赢”的原则，在学科建设、教学和人才培养、智库建设等领域开展战略合作。

中国人民大学党委书记靳诺靳诺表示，在党的十九大即将召开、中国人民大学建校 80 周年之际，人民大学与中央社院在 60 余年情谊的基础上签署战略合作协议具有重要意义。中央社院是中国共产党领导的统一战线性质的高等政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校、统一战线人才教育培养主阵地以及统一战线高端智库，是党和国家干部教育培训体系的重要组成部分。人民大学是中国共产党亲手创办的第一所新型正规大学，是中国共产党创办新型高等教育的真实写照和生动缩影。在人民大学建校 80 周年之际，习近平总书记发来贺信，高度肯定了人民大学 80 年来形成的办学特色和取得的巨大成就，并对学校未来发展提出了殷切期望和明确要求，对于学校加快世界一流大学和一流学科建设步伐具有极为重要的指导意义。人民大学和中央社院具有深厚的历史渊源和良好的合作关系，希望两校以本次协议签署为契机，深入贯彻党的十九大精神，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，推动双方合作向更宽领域拓展，向更深层次迈进。

中央社会主义学院党组书记、第一副院长潘岳潘岳表示，本次协议签署是两校贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，构建中国特色哲学社会科学，推进中国特色社会主义理论创新的具体举措。为更好地发挥“统一战线人才教育培养主阵地”作用，自 2016 年起，中央社院以“大统战”“大文化”双重视角，从多方面推进改革。其中包括两项重点工作，一项是政治共识教育，中央社院经过反复打磨，形成了中国古代思想文化史、中国近代政治思想史、中国共产



党史、中国民主党派史和中国政党制度史等“五史合一”的模块化教学方式，今年又加入西方政治思想史内容，做到以史带论，希望人民大学帮助社院进一步完善“五史合一”课程体系；另一项是文化共识教育，主要是向统战群体讲清楚中华文化的“十个讲清楚”教育培训项目，中央社院目前已经完成对部分群体讲清楚中华文化的课程，并编写了全新的教材。人民大学与中央社院血脉相通、区位相邻、学科相配、互补性强，希望两校加强沟通协作，抓好协议各项内容落实，推动双方合作早结硕果。（中国人民大学新闻网，2017年10月13日）

## **7.北京航空航天大学召开智慧北航 2022 信息化建设规划研讨会**

10月9日，北航信息化工作管理委员会工作会在办公楼320召开，张军书记、徐惠彬校长、陶智副校长、刘树春副校长、信息化建设专家指导委员会首席专家刘连忠教授以及党政办公室等相关部门的负责人参加了会议，研讨《智慧北航 2022 信息化建设规划》，会议由陶智副校长主持。

网络信息中心李云春主任代表信息化工作执行小组，从规划依据、规划要点、主要任务和保障措施四个方面汇报了智慧北航 2022 信息化建设规划的进展情况和内容要点。参会人员对规划进行了评价，并提出了具体建议，建议规划要有重点的分步实施，试点先行，在建设过程中重视需求梳理，数据和流程建设，最终达到智慧服务师生，支撑领导决策。

刘树春副校长指出，北航信息化建设，对内在业务流程优化、师生服务、数据分析等方面，对外在信息发布等方面都和世界一流大学存在差距，信息化是对管理方式的颠覆，要在考虑现状的基础上，围绕教学科研，依靠社会专业服务力量实现。

徐惠彬校长对规划工作进行了肯定，指出信息化服务方面我校和世界一流高校或企业相比，差距还是较大，规划比较宏伟，路线图比较清晰，但关键在于怎么实施，实施更重要，要在科学、技术和操作等层面上综合考虑，规划的实现要借助于专业和社会力量，可以通过购买服务的方式突破困境，加快建设，最终实现资源、数据、流程、服务和门户的五统一，信息化规划和建设代表了学校建设世界一流大学的未来和希望，学校将在人、财、物等方面全力支持。

张军书记总结指出。一是要提高认识。要成为世界一流大学，必须要有一流的信息化基础做支撑。二是要有创新性的思维和思路。通过各单位综合改革推进信息化建设，包括机构改革和流程再造，并通过信息化倒逼改革。三是要注重需求导向、目标导向、技术导向和应用导向。以改革为需求，以世界一流大学建设为目标，以物、云、智、动为技术导向，实现应用的全覆盖，全流程和全时空。最后，要高度重视网络安全防护工作，在安全防护上，结合北航特色，做好产学研结合，更好地提供服务，支持决策。（北京航空航天大学新闻网，2017年10月10日）

## **8. 同济大学科技创新大会召开**

10月9日，同济大学科技创新大会在四平路校区逸夫楼一楼报告厅召开。

同济大学校长钟志华在讲话中指出，大学要有“大德、大梦、大师、大才、大气、大力、大事、大度、大果、大誉”。要回归人才培养的根本任务。要处理好人才培养和科技创新的若干关系，抓住一流大学建设契机，进一步解放思想，将自主探索和有组织科研相结合，同舟共济，在国家发展前沿做出更大的贡献。

同济大学副校长顾祥林做了“科技创新支撑一流大学建设”报告，介绍了学校科技创新工作的组织思路与措施。他表示，一流大学建设需要通过一流师资队伍、提高科学研究水平、传承优秀文化、推进成果转化从而能够实现面向未来的具有创新意识、创新能力和高尚道德情操的高级人才培养。将依托重大科研项目、依托学科交叉、依托重要科研平台培养人才，推动校地、校企科技合作和创新示范区建设，为同济科技成果的转移转化及产业化汇聚资源、搭建合作平台。

同济大学副校长江波做了“同济大学文科科研工作”报告，介绍了文科科研工作情况。他指出目前文科的学术声誉与社会影响力正在提升，但仍存在较多的挑战。文科科研将结合国家重大战略需求，带动学科建设发展，着眼“333计划”，促进队伍建设，引育结合，出台政策措施，进一步加强文科科研工作各相关部门建设。

科研管理部负责人介绍了2017年上半年科研管理工作总结和下半年工作要点，解读了相关工作的重点内容。科学技术研究院负责人表示，将以促进学校科研能力建设为目标，提升科研基地建设和交叉科学研究能力；以专职科研队伍、重点科研基地体制机制建设为保证，促进拔尖创新人才凝聚和科研团队快速成长。先进技术研究院负责人介绍了相关科研项目管理与政策制定、国防科研人才培养、军工类实验平台与基地建设、对外宣传展示等方面的情况。工程与产业研究院负责人表示要汇聚资源、搭建平台，助推科技成果工程化与产业化，详细介绍了学校目标与部门情况、工作进展、发展计划和团队情况等方面的内容。科技成果转化中心负责人介绍了工作现状、工作思路和近期推进工作情况。文科办公室负责人就今年国家社科等基金项目申报立项情况进行纵横对比，就智库情况进行了介绍，并就目前存在的主要问题进行了分析，

介绍了近期工作内容。

发展规划部负责人做了“世界一流大学与一流学科建设暨科技登峰计划”报告，介绍了同济大学一流大学建设指导思想、战略目标、建设和改革任务以及方案要点，通过“聚集大团队、构建大平台、承担大任务、催生大成果”的工作思路，努力实现自主创新能力的显著提升，更好地服务国家重大战略与瞄准国际前沿。

同济大学党委书记方守恩在讲话中强调，一要按照马克思主义哲学原理，正确处理立德树人和科技创新的关系，要围绕立德树人根本任务，做好科技创新工作。通过一流科研来培养一流师资，通过一流师资来培养一流人才。二要瞄准国家重大战略需求，建构一流科研平台，全力做好保障，推进重点领域研发，加强人文社会科学建设。三要深化管理体制机制改革，激发科研人员创新活力，在“放管服”改革中要预防和降低科研经费管理和使用过程中的风险，提高科研经费使用质量。四要继承百年办学光荣传统，充分发挥“四个服务”功能，为创新型国家建设和上海科创中心建设作出新的贡献，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。（同济大学新闻网，2017年10月10日）

## **9.东南大学召开 2017 年科研工作推进研讨会**

10月9日，东南大学在九龙湖校区召开2017年科研工作推进研讨会。会议由校长张广军主持，副校长吴刚、各学院分管科研副院长、相关学院院长和职能部门负责人参加了会议。

会上，科研院孙岳明常务副院长首先做2017年科研工作报告，分析了当前我校科研现状及存在的问题，并从深化体制机制改革的角度提出了科研基地、项目、成果、产学研合作等重点工作推进的思路与举措。生物科学与医学

工程学院院长顾忠泽汇报了生物医学大数据重大基础设施筹建工作的进展与建议。社会科学处副处长（主持工作）陈志斌从学科规划与布局、高端智库建设、人文社科项目情况等方面介绍了人文社科发展的现状和推进举措。经济管理学院院长赵林度、信息科学与工程学院副院长陆卫兵、研究生院常务副院长钟文琪、财务处处长任卫时、人事处处长郭小明等院系和职能部门负责人就科研工作相关问题发表了意见和建议，并做了沟通交流。

吴刚副校长在讲话中指出，当前科研工作要“转变观念，加快落实”，各个学院要梳理好各自的科研工作安排，明确目标，制定具体指标及时间节点，通过调结构、抓重点，努力做好各项科研工作。

张广军校长发表总结讲话，并就大力推进学校科研工作做出总体部署。他说，学校近期入选 A 类“双一流”建设高校、11 个学科列入一流学科建设序列，体现了近年来学校各项事业的发展态势和显著成就，为五年建设取得更好成绩提供了重要机遇，但同时也面临着严峻挑战，并对一流人才培养和科学研究的双轮驱动提出更高要求。张校长指出，在通过重塑目标、深化改革、激发活力、引领发展实现东大转型发展的过程中，学校科研工作也要不断深化体制机制改革，并在强化战略布局和科研组织两个方面实现转型发展。在推进科研工作的总体思路上，张校长要求做好十个“大”，即要有大思路、大举措、大力度，形成大目标、大格局、大态势，产出大项目、大平台、大团队、大成果，同时强调要积极构建国家级科研基地、基础前沿与多学科交叉研究院（中心）、产学研合作与技术转移平台“三位一体”的科研主体，并着力推进国防科研机构（基地）和大型公共基础科研平台之“两翼”的建设，加快形成“一体两翼”的科研格局。为此，张校长对推进 2017 年科研工作做出了具体部署，一是大力推进国家实验室、国家重点实验室、国家级文科智库和重大基础设施等国家

级科研基地论证，并推动新型科研机构建设取得实效；二是着力组织具有学术穿透力和影响力的重大科研项目，通过论证遴选瞄准前沿的“十大科学技术问题”和服务江苏的“十大关键技术问题”，做好重大科研项目的培育和支持；三是大力加强专职科研队伍建设，打通专职科研队伍聘任和管理的“最后一公里”；四是进一步完善科研体制机制，健全持续优化的科研管理模式和定性定量相结合的考核模式。张校长最后强调，相关职能部门，尤其是各学院的科研副院长要主动肩负科研工作的责任和使命，努力转变观念并付诸行动，要按照会议精神凝练形成各学院科研工作的具体思路和举措，切实提升科研工作质量和水平，为推进学校“双一流”建设奠定坚实基础。（东南大学新闻网，2017年10月11日）

## **10. 《苏州日报》头版：名城育名校 名校润名城**

从2006年与苏州市政府签订《全面合作框架协议》，到2016年全面实施“名城名校融合发展”战略，在与苏州市打造校地融合发展、创新发展共同体的进程中，苏州大学的脚步不停歇。

### **名城育名校 名校润名城**

大学的价值在于服务地方的贡献度和契合度，每一座经济发达和历史悠久的城市，都有其闪亮的“大学名片”。在苏州这片热土上孕育成长的苏州大学无疑是诸多“大学名片”中最耀眼的一张。

作为全国地方高校的领头羊，十八大以来，苏州大学抢抓发展机遇，以立德树人为根本，以队伍建设为关键，以改革创新为动力，全面深化内涵建设，精准对接国家区域发展需求，始终把握苏州改革的时代脉搏，与城市发展同频共振。“互动、共赢、共生、共荣的良性互动使苏州大学与苏州的城市发

展始终血脉相连。”苏州大学党委书记江涌说。

## 学科对接产业，打造现代产业体系

### 【镜头】——

在丝绸重镇吴江市的盛虹集团有限公司，几乎每周都能见到苏州大学纺织与服装工程学院王祥荣教授领衔的科研团队。围绕天然染料染色印花产业化的关键技术开发，王祥荣团队联合企业攻关，开发拼色固色技术、丰富纺织品色谱范围、解决印花过程中技术难题……用心“驻扎”一干就是一年多。

经过不懈努力，目前，该项技术已在天然染料染色真丝产品中投入生产。而提取于植物资源的天然染料，不仅降低了传统工艺对环境的影响，也在提升纺织产品生态性、产品附加价值、实现行业可持续发展上起到了关键作用。

### 【延伸】——

去年9月，在苏州市委、市政府的支持下，苏州工业研究院列入名城名校融合发展战略工作计划。苏州大学主要的工科学院根据工业研究院的建设任务，组建科研技术团队和管理团队，为地方“一线需求”提供坚实的技术支撑。其中，纺织与服装工程学院承担的《纺织品生态染整技术的研究与产业化推广》项目，正是首批获得资助的项目之一。

类似的科研项目攻关，只是苏州大学紧贴苏州工业转型升级中的重大共性关键技术，积极开展科研工作的一个剪影。近年来，学校主动融入苏州“一基地一高地”建设布局，重点建设与苏州产业密切相关的优势学科集群，以“顶天”的成果和“立地”的实效，积极打造具有国际竞争力的现代产业体系。

“十二五”期间，对接区域社会经济发展需要，苏州大学又适时调整学科专业布局，新增17个本科专业并强化专业的社会服务职能。同时以区域产业发展重点为核心，将研究院搬到地方，先后派出“科技镇长团”78人次负责

校地科技对接，450 余位教师进企业承担 1800 余项横向科研项目。

在与苏州城市共生、共兴、共盛的良性互动中，苏州大学将学科专业与产业需求无缝对接，在服务地方社会经济发展的过程中，迸发出无限的生命力和创造力。据统计，苏州大学与苏州市全面实施“名城名校融合发展”战略近一年来，双方共同推进“学科产业对接”等十大工程，投入经费近 11000 万元，组建了 16 个科技攻关创新研究团队，申请专利 37 项，创建科技型企业 5 家，与 70 余家企业开展产学研合作。

### **汇聚高端人才，构筑创新人才高地**

#### **【镜头】——**

9 年前，纳米研究领域权威专家、中科院院士李述汤加盟苏大。用他的话说，来到苏大，不仅是缘于学校给予的“搞研究不给时间限制、不给指标规定、不给框架局限”的诚挚允诺，更是看中了这个研究平台蕴藏着“大展拳脚”的内在潜力。期间，他利用自身人脉与影响力，吸引了弟子与朋友全职加入苏大，创造了一个全国范围内不大不小的“人才引进”的奇迹。

9 年后的今天，苏州大学功能纳米与软物质研究院已累计获得国家 and 地方各级各类平台、科研项目 334 项，总经费逾 5.4 亿元；以该院为第一通讯单位共发表学术论文 1236 篇，其中影响因子  $IF > 10$  的论文总计 224 篇……今年 9 月，苏州大学成功入选世界一流学科建设高校，以纳米研究为重要依托的“材料科学与工程”入选全国“双一流”建设学科名单。

#### **【延伸】——**

对苏大而言，抓好“高端人才”这个“牛鼻子”，是新一轮发展的最强源动力。

今年 5 月，苏州大学再度收获高端人才引进的丰硕成果。诺贝尔物理学



奖获得者迈克尔·科斯特利茨教授与国家“千人计划”专家凌新生教授双双与苏大签约，合作共建高等研究院。在校长熊思东看来，引进国际高端人才，不仅有助于研究院未来几年在相关领域快速形成有竞争力的态势规模，也是苏大落实名城名校融合发展战略，推动国家及地方相关行业、产业发展的重要举措。

十年来，苏州大学共引进了包括诺贝尔奖获得者、院士、“千人计划”、“杰青”、“长江学者”在内的高层次人才 190 余人，组建了纳米材料、生物医药、光网络与通信、先进机器人技术等近 30 个创新团队。

栽好梧桐引凤栖。近年来，海内外高层次人才源源不断加盟苏大、留在苏大，与苏大自身的人才管理措施密不可分。苏大创新性地打破学院界限和学科壁垒，促进学科间的交叉、融合、集成，为人才的创新发展提供更多机会。同时，苏大还积极吸纳国际先进管理经验，探索推行“学术大师+创新团队”模式，由引进的高端学术人才负责组建“旗舰式”创新团队和创新平台，“以人才吸引人才”的集聚效应和团队效应凸显。而在汇聚海内外大批高端人才的同时，“苏大模式”也为高水平学生的培养打下了扎实的师资和科研力量，成功促进了科研反哺教学。

## 把脉城市发展，聚力打造高端智库

### 【镜头】——

2017 年初，一部宏观展示苏州数千年历史的大型文史纪录片《苏州史记》一经推出就“圈粉”无数，在新媒体平台累计观看量近 200 万人次，平均收视率在同时段同类型节目中名列第一。片中，苏州大学的近十位专家学者面对镜头，将苏州各方面的历史文化知识娓娓道来，展现了苏大作为吴文化研究重镇的学术实力。

担任纪录片《苏州史记》历史总顾问的苏州大学社会学院院长、博导王卫平教授近年来率领研究团队，正在陆续整理出版“苏州文献丛书”，预计在明年完成首期 5 辑的丛书出版，这将为今后人们阅读和利用苏州文献这个宝库带来极大便利。

### 【延伸】——

文化是苏州加快发展、科学发展的核心竞争力。苏州大学历来重视从地方丰富的文化内涵中汲取营养，拓展校地人文交流的领域。

依托中国昆曲研究中心、吴文化国际研究中心、非物质文化遗产研究中心等科研平台，苏大着力于研究和传承吴文化，并将昆曲、园林、评弹等引入校园，通过建设中国传统文化工作坊等，提升大学生文化修养和文化品位，传承中华优秀传统文化基因。

现代城市的建设和管理离不开智库，需要提供源源不断的智力支持，提供辅助决策。

早在 2011 年，苏州大学东吴智库经苏州市民政局注册登记，成为全国高校首家以“智库”形式注册登记的非营利性社会组织。多年来，东吴智库坚持“以服务谋发展、以贡献求支持、以合作促共赢”的发展理念，以服务国家和地方需求为主旨，聚焦城市发展中的重大理论和现实问题，开展有针对性的学术探索、理论研究和政策咨询，力图打造成政府决策的“智囊团”、地方经济社会发展的“思想库”。

目前，“东吴智库”成功举办的三届“对话苏州发展”高阶论坛，业已成为市委、市政府确立发展战略、制定发展规划、实现科学决策的重要学术咨询平台。东吴智库多份研究、咨询报告获得国家领导人、省部级领导和苏州市领导的批示，比如苏州法治型党组织建设、历史文化名城保护、土壤环境安全、

苏州公共场所外文规范使用等内容的调研报告已受到苏州市委、市政府主要领导批示并已被采纳落实。（《苏州日报》，2017年10月11日头版）

## **11.人才驱动，苏州大学打造“双一流”新引擎**

10年前，苏州大学面对发展瓶颈，率先大规模引进高端人才；10年来，这所建校117年的大学引进了诺贝尔奖得主、院士、国家“千人计划”专家等190余位高端人才，带动科研、人才、项目等指标大幅提升。

建设一流大学和一流学科需要一流人才。教育部等三部委近日公布的“双一流”建设高校和建设学科名单中，苏州大学的“材料科学与工程”学科成功入选，开启了建设“双一流”的新征程。

### **人才高地崛起科创高峰**

在机电工程学院激光制造技术研究所的实验室中，实验人员使用自主研发的万向激光3D打印喷头直接成形空心封闭球体。360度无死角、精度高、成本低、污染小……这项新技术授权发明专利18件，站在了金属3D打印喷射耦合技术的世界最前沿。研究所负责人石世宏教授表示，目前，国内多所高校、国防单位和相关企业纷纷前来寻求技术支持，国际知名高精焊接企业、加拿大黎波迪公司更是辗转找来，签下合作研发合同。

从2007年开始，苏州大学提出了“学术大师+创新团队”的人才发展模式，10年来引进高层次人才190余人，其中海外回国人员占比超过70%。

苏大不仅“引才”力度大，“用才”力度更大。苏州大学在全球范围内招聘“特聘教授”，不仅在年薪、科研启动费等方面提供有竞争力的待遇，还为每个“特聘教授”配备单独的实验室和科研团队，赋予科研自主权。2017年，苏大获得国家自然科学基金335项，连续6年进入全国高校20强。

学校还出台新规鼓励科技成果转化,80%的收益归个人,20%归学校,大大激发了师生创新创业的积极性。

国家“千人计划”专家、苏大沙钢钢铁学院教授张海带领团队自主设计出了我国首款超轻高强铝合金控制臂、转向节,并通过了吉利、长安等汽车公司的道路测试。这项技术已通过国家技术鉴定,正在进行产业化推广。

### 一流人才创建一流学科

提起苏大的“人才强校”战略,绕不开中科院院士李述汤。2008年,苏大引进了全球著名纳米与光电子材料专家李述汤,并通过“学术大师+创新团队”模式创建了科研、教学、产业化“三位一体”的新型学院——纳米科学技术学院。

短短几年,学院共获得各类科研项目334项,总经费逾5.4亿元,一批高水平研究成果在《科学》《自然》等国际顶级期刊上发表,一项科研成果入选2015年度“中国科学十大进展”,进入世界纳米科研第一方阵。

引进一位大师、配套一个团队、培育一个优势学科。在苏大,这样的例子还有很多。苏州大学2010年引进国内著名机器人专家孙立宁教授,组建了机器人与微系统研究中心。微纳米操作机器人、微创手术机器人、重载搬运机器人、智能服务机器人……在研究中心,工业机器人家族的新成员不断增加。

《中国制造2025》规划中,机器人技术被列为重点发展领域之一。苏大机器人与微系统研究中心建团队、搭平台、育人才,很快让机器人专业上了一个大台阶。中心近年来承担了国家自然科学基金、863计划、国家仪器重大专项等多个项目,获得发明专利50余项。

在苏州大学校长熊思东看来,人才是高校发展的核心,没有一流人才,就不可能有一流学科和一流大学。

## 一流学科培养一流人才

周日一早,苏大纳米科学技术学院的学生张俊杰就来到实验室,用先进的超高真空扫描隧道显微镜观察实验对象。“这台设备达到了表面原子级分辨率。”张俊杰说,在师生平等的学术氛围下,老师从不会对学生“异想天开”的想法说“NO”,而是帮助学生把好创意变为好成果。从大一起,学院就为每位本科生配备学术导师,经过专业培训后,本科生能直接操作总价值超过1亿元的先进实验设备,参与纳米领域最前沿的科研课题。

汪超在学校就读期间发表高水平SCI论文13篇,并荣获江苏省科技进步一等奖、江苏省优秀博士论文等诸多荣誉。今年,30岁的汪超在美国读完博士后回到母校,受聘为特聘教授,将独立组建团队开展科研。

“我们实行专业课全英文教学,制定了与国际接轨的课程体系。”纳米科学技术学院副院长王穗东介绍,针对学科交叉的新趋势,学院不仅为同一专业的本科生开设与化学、物理学、生物学分别交叉的三个课程方向,学生还可以跨学科选择导师、课题和晋升级段。

纳米科学技术学院成立不到7年,在人才培养上已经硕果累累。本科生共发表SCI文章48篇,多次斩获全国大学生“挑战杯”竞赛大奖,毕业生中大部分都到国内外名校继续深造。

“培养一流人才、产出一流成果、创建一流学科”是世界一流高校承载的历史使命,苏州大学也不例外。“未来,我们将坚定不移地贯彻人才强校战略,引才和育才并重,进一步优化人才政策和软硬环境,为‘双一流’建设注入新的强大动力。”熊思东说。(《新华每日电讯》,2017年10月11日,第7版)

## **12.合并前奏？哈工大与哈医大共建“医工学院”，南开大学与 12 家医院达成合作！**

最近几天，几所双一流名校发力医学的消息引发广泛关注。

10 月 14 日，哈尔滨工业大学与哈尔滨医科大学正式签署协议，将共建“医工学院”。

10 月 16 日，南开大学更是与天津市十二家重量级医院签署合作协议。根据协议，南开大学将与各医院在医、教、研、管等方面全方位合作。

而在十一假期前的 9 月 30 日下午，西北大学与西安市第一医院签约战略合作协议，西北大学附属第一医院正式成立。

实际上，不仅仅是这三所高校。近年来我国众多名校纷纷发力医学，具体包括新建医学院、医学研究院、“医工学院”等形式。在国家双一流建设全面启动的背景下，预计还会有更多高校加入其中。

### **哈工大与哈医大共建“医工学院”**

作为工科实力强大的双一流大学，哈工大一直以来在生命医学领域实力都较为薄弱。不过，最近这几年，哈工大也在大力发展生命医学，各种大动作频频。

2016 年 12 月，哈尔滨工大正式发文成立了校直属科研机构——生命科学中心。哈工大生命科学中心招聘启事明确提出，提供 1000 万元的研究经费支持，用于实验室试剂、耗材、人员聘用、小型设备的购置等，而且 PI 的年薪  $\geq 45$  万元。

2017 年 7 月，施一公等八位来自中国、美国、英国、荷兰等国家的院士科学家受聘哈工大生命中心 SAB(科学指导委员会)。未来 5 年，将在全球范围遴选生命科学领域年轻科学家“PI(项目负责人)”。受选后，哈工大生命中心

将为每名项目负责人提供 1000 万元人民币的科研资金,用于项目启动和研究。

如今,哈尔滨工业大学医工结合方面又有大动作。

10月14日下午,哈尔滨工业大学与哈尔滨医科大学正式签署合作协议,共建“医工学院”。

哈工大校长周玉在讲话中说,跨学科交叉融合是推动产生新发现、新理论、新知识的重要渠道。工学发展有力推动了基础医学的进步,为破解生命医学领域重大难题提供了新的方法论;生命科学与医学科学的新问题、新需求又极大促进了工学学科的发展,带动了生物信息学、健康大数据、医疗机器人、高通量测序与生物单分子成像等新技术、新方向纷纷涌现,为工学学科布局学科增强点打开了全新视野,成为工学领域前沿研究热点。世界一流大学纷纷采取各种方式打破医工结合中的学科壁垒、大力发展生命科学和医学科学的经验值得我们借鉴。

根据协议,哈尔滨工业大学与哈医大将本着“学科交叉、优势互补、互惠互利、合作共赢”的原则,在人才培养、师资队伍建设、科学研究、产业化、资源共享等方面开展全面深入的合作,面向新兴智能医学等潜力领域开辟全新研究方向,实现优势互补与学科深度交叉融合,联手共建高层次、高水平的医工学院,并打造世界一流的新医学精英教育和高端医工科技人才培养的特区以及医学研究创新与科技综合改革的试验基地,为实现“健康中国”的目标作出重要贡献。

可以预见地是,哈工大的生命医学学科未来将会有不错的发展。

### **南开大学大手笔和 12 家医学达成合作**

作为未能合并独立医科大学的顶尖名校之一,南开大学医学规模较小,发展势头与众多知名高校有不少差距。不过,南开大学也在大力发力医学。

与哈工大与其他高校共建“医工学院”不同的是，南开大学选择直接和医院合作。

10月16日，南开大学医学联盟战略发展论坛暨战略合作签约仪式在南开大学津南校区隆重举行。南开大学分别与12家医院签署合作协议，12家医院为：天津市第一中心医院、天津市第三中心医院、天津市第四中心医院、天津市眼科医院、天津市口腔医院、天津市人民医院、天津市胸科医院、天津市环湖医院、天津市南开医院、天津市第二人民医院、天津市中心妇产科医院、中国人民解放军第二五四医院。

南开大学将与12家医院确立战略合作关系，在医疗技术服务、科研平台建设、教学研究改革、医学人才培养等方面紧密对接，深度融合。

此次合作是全国医学教育改革发展工作会议召开后和国务院《关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》发布后，第一个中管高校与省级所属地方医院的医教研全方位协同。

根据协议，南开大学与各医院在医、教、研、管等方面全方位合作，各大医院将承担南开大学医学院的临床教学任务，包括临床授课、临床见习、临床实习和住院医师规范化培训等；南开大学对各医院开放图书资源、大型仪器平台和医学科研基地，并提供医学继续教育平台；各医院可依托南开大学申请国家自然科学基金等项目，双方联合组建高水平科研团队和平台，共同向国家卫计委、教育部和科技部等部委申报国家级人才项目、重大科研项目和高水平科研平台；实行人事双聘制度，南开大学聘任医院符合条件的医务人员为学校教辅人员，南开大学研究生院将直接为医院符合条件的硕士生导师和博士生导师分配招生名额，可按照南开大学研究生招生相关规定招收研究生；南开大学在各合作医院拟成立博士后流动站。



南开大学表示，通过与 12 家医院的合作，将继续发挥综合性研究型大学优势，以“大健康”理念为引领，紧紧围绕医药卫生体制改革需求，在组织架构、管理机制、教学科研、人才引进、学生培养等方面，系统谋划，创新推进，全面加强医教研协同融合，加快构建标准化、规范化医学人才培养体系，整体提升医学教育办学能力和人才培养质量，为国家和天津培养更多的优秀医学人才，提供更多的优质医疗服务。

### 名校纷纷发力医学

除了西北大学、哈尔滨工业大学、南开大学外，近年来我国众多名校纷纷发力医学。

很多人都知道，2000 年左右，我国高校出现了一个院校合并潮，多所独立医科院校被并入综合性大学。由于合并，北京大学、上海交通大学、浙江大学、复旦大学、中山大学、四川大学、中南大学、华中科技大学等高校都有了实力强大的医学院。

但是也有很多高校没能赶上那波合并潮，因此错过了合并独立医科大学的机会。在高校合并存在较大困难的今天（例如 2015 年底传的沸沸扬扬的北航与首医合并事件），包括大连理工大学、电子科技大学、华南理工大学、南方科技大学、西南交通大学、河南大学等在内的十余所高校期望合作共建或者自办，明确提出了建设医学院。

据分析人士介绍，目前许多大学的医学院都承担了重要的科研经费，并为学校带来了相当的科研成果，不少学校在合并或创建了医学院以后，排名也会得到极大的提升。“医学院的创立，随之而来的必然是人才的引入，学科完善。医学作为一个重要的学科门类，也会增强学校的科研实力。”

此外，还有部分高校，通过其他形式发力医学，例如北航成立的医工交叉创新研究院，西工大和空军军医大学以及陕西省人民医院三方合力共同建设的医学研究院等等。

在国家双一流建设全面启动的背景下，预计还会有更多高校加入其中。  
（“青塔”微信公众号，2017年10月16日）

### **13.西安交大研讨推进“新工科”专业建设**

近日，西安交大“新工科”专业建设第一次研讨会召开。

郑庆华副校长指出“新工科”建设内涵在于一是要主动布局新兴工科专业建设，提前布局培养引领未来技术和产业发展的人才，二是加快传统工科专业的转型升级，对现有工科专业的培养方案、培养模式进行改革创新。此外，他谈了自己对“新工科”专业基本特征的认识：一是多学科交叉、跨专业融合，二是聚焦当前经济发展急需，对接未来国民经济产业发展需求，三是体现人才培养的国际化视野。

他提出，从四个维度来推进西安交大“新工科”专业发展：第一，校内要加强学科交叉融合，特别是建立跨学科、跨学院、跨专业的物理共享平台，让不同专业的老师和学生能够在物理共享平台上做科研，交叉培养研究生、本科生；第二，继续办好校企合作“菁英班”，在学校前期校企合作所做出的实践探索基础上，继续深入开展产教融合的深度和广度；第三，开设面向未来技术的混合班，借鉴兄弟院校实践经验，创办新专业或开展传统专业转型，深化专业发展方向；第四，学校不仅大力鼓励跨院开设课程，而且大力鼓励学生辅修第二学位、第二专业，大力培养交叉复合型人才。（西安交大新闻网，2017年10月10日）