



高校资讯

2017 年第三期（总第 6 期）

党委办公室 校长办公室 编

2017 年 3 月 13 日

目 录

1. 山东大学与济南市签署主校区建设框架协议 1
2. 山东大学将成立高等医学研究院，树“齐鲁医学”品牌 1
3. 青岛大学党委书记、校长范跃进赴企业调研洽谈校企合作事宜 2
4. 青岛大学召开推进精益化管理与服务工作部署会 4
5. 山东师范大学与省农业科学院签署战略合作框架协议 4
6. 聊城大学全力推进综改 涉及 8 个领域 37 项重点任务 6
7. 武汉大学校院两级管理综合改革迈出新步伐 8
8. 广西多所高校高薪突击招博士，为何扎堆“抢”博士？ 9
9. 西南交通大学积极探索培养“五有”交大人 12
10. 北京航空航天大学青岛校区落户青岛蓝谷！ 13
11. “双一流”助推抢人大战，高校各开出什么价码？ 16

1.山东大学与济南市签署主校区建设框架协议

为进一步推进山东大学主校区建设，在山东大学与济南市充分沟通磋商的基础上，2月27日，双方在济南签署《山东大学主校区建设框架协议》，就山东大学主校区章丘区绣源河西侧地块选址、配套设施建设等达成共识。

双方认为，此次框架协议的签署，将开启校地合作、共谋发展、合作共赢的崭新征程。对于山大事业发展来说，建设主校区是顺势而为的重大机遇，这将破解山大多校园办学困局，降低办学成本，推动学科交叉融合，提高人才培养质量，为世界一流大学建设和实现永续发展奠定坚实基础；对济南城市发展来说，建设主校区是双赢多赢的明智之举，主校区将最大限度地融入济南城市发展，为济南城市发展、产业创新、社会进步发挥更大作用。

双方约定，按照政府全力支持、校地合作共赢原则，山东大学以建设世界一流大学为目标，负责主校区规划设计；济南市给予一定财政资金支持并融资代建、移交，山东大学通过争取政府支持和置换部分校园土地，分步偿还建设资金。

双方商定，将根据框架协议约定，就协议内容的具体落实进一步展开磋商，积极推动山东大学主校区建设各项准备工作更加完善，争取早日获得上级有关部门的批准实施。（山东大学新闻网，2017年2月28日）

2.山东大学将成立高等医学研究院，树“齐鲁医学”品牌

2月26日下午，山东大学2017年第三次校长办公会议举行。会议上研究决定成立山东大学高等医学研究院有关事宜，原则上同意成立山东大学脑与类脑科学研究院。

山东大学表示，成立山东大学高等医学研究院，有利于发挥综合性大学多

学科优势，推动学科交叉及重大转化医学科研成果产出，打造“齐鲁医学”特色和品牌，形成“医、教、研”协同发展的新局面，要在合理统筹校内资源的前提下，进一步深入论证、明晰思路、细化举措，尽快完善建设方案。

另外，会议审议了山东大学脑与类脑科学研究院建设方案。会议原则同意成立山东大学脑与类脑科学研究院，要求在进一步明晰研究方向、建设目标、合作模式等基础上，夯实组织架构，加强沟通协调，注重人才引进，推进平台搭建。（齐鲁晚报，2017年2月28日）

3.青岛大学党委书记、校长范跃进赴企业调研洽谈校企合作事宜

2月21日、24日和25日，校党委书记、校长范跃进分别前往盛泉集团、鲁泰集团、愉悦家纺有限公司考察调研，与企业负责人就校企合作事宜进行洽谈。学校分别与鲁泰集团、愉悦家纺签署战略合作协议。

2月21日，范跃进一行前往位于荣成市的盛泉集团进行考察洽谈。考察团参观了盛泉科技金融园、石岛盛泉幸福公寓及虎山盛泉幸福家园，听取了集团董事长兼总裁邱夔模对盛泉集团养老产业及科技金融园的介绍。双方就健康、康复、教育、人才培养等合作事宜进行了洽谈，并初步达成战略合作意向。校党委常委、副校长邵彬和有关部门负责人一同前往盛泉集团调研。

2月24日，范跃进一行前往位于淄博市的鲁泰集团进行考察洽谈。考察团参观了鲁泰纺织服装工程研究院，双方签署了《青岛大学—鲁泰集团战略合作协议》，计划共建产学研合作平台、高水平人才队伍、大学生创新创业实训基地和企业人才培训基地。范跃进和集团董事长、总经理刘子斌为“鲁泰集团—青岛大学研发中心”揭牌。

2月25日，范跃进一行前往位于滨州市的愉悦家纺有限公司考察洽谈。

滨州市委副书记、市长崔洪刚，市委常委、政法委书记孟晓雷等市领导会见了范跃进一行。考察团参观了愉悦家纺有限公司企业研发楼、数码车间、中试车间，范跃进同公司董事长刘曰兴就合作事宜进行了洽谈，双方签署了《青岛大学—愉悦家纺战略合作协议》，计划共建生态纺织国家级创新平台，并开展人才培养培训等多方面合作。校党委书记、副校长夏东伟，学校相关部门负责人和纺织服装学院专家教授一同前往鲁泰集团和愉悦家纺调研。

范跃进在与企业负责人的会谈中多次提到，在服务地方经济社会发展中，青岛大学的医学、纺织、师范等学科独具优势，学校应当积极发挥这些优势，积极与企业开展合作，实现双赢。学校要结合大健康产业发展需求，着眼于“优生、颐养、康复、医疗、养老”，全面发展医学学科；与纺织企业的合作要充分发挥综合学科优势，合作领域辐射到产业链的各个环节，合作要务实，协议要落地；师范学科则要积极为青岛基础教育的提升和发展服好务，打造师范教育的高地。

范跃进还指出，企业是技术创新的主体，高校拥有完整的人才培养体系和人才优势，双方应优势互补，合作共赢。高校不能关门办学，而要在服务中求发展，切实提高服务社会、谋取资源的能力。校领导要积极走出去争取各方资源；职能部门要加强对外联络，努力获取政府资源；学院、教授要创造条件走出去，积极争取社会资源和学术资源，要找准与企业合作的路径，依托研发平台找准合作结合点。学校则要从顶层设计上为“教授进企业”提供便利；还要把校友工作重心下沉到学院，吸引校友参与学院发展。（青岛大学新闻网，2017年2月28日）

4.青岛大学召开推进精益化管理与服务工作部署会

2月28日上午，青岛大学推进精益化管理与服务工作部署会在办公楼第一会议室举行。校党委常委、副校长邵彬主持会议，传达了学校党委常委会等有关会议精神，对推进精益化管理与服务工作作出部署。

会议确定了工作统筹协调机制和时间进度安排。要求各部门、各单位认真梳理各自职能，理清各自职责，对存在交叉重叠的职能和应当下放学院的权力，进行重新明确；要本着“育人以学生为本、办学以教师为本、管理以服务为本、发展以创新为本”的理念，简化审批环节，方便服务师生，设计提出本部门、本单位每一项职能的工作流程，实现“一图解职能知流程”。

邵彬就做好这项工作提出三点要求：一是要加强学习，统一认识。全校干部师生要认真学习党委全委（扩大）精神暨2017年工作研讨会精神和校党委2017年第4次常委会议精神，切实做到认识到位、责任到位，确保工作落到实处。二是要围绕中心，推动工作。要紧紧围绕“一流本科、一流学科、一流大学”目标，聚焦“活力青大”建设，履职尽责，苦练内功，提升治理能力与水平。三是要结合实际，务求简捷。要组织全体教职工认真梳理职能，制定工作流程，紧密结合工作实际，提出人性化、高效率的工作流程。（青岛大学新闻网，2017年3月1日）

5.山东师范大学与省农业科学院签署战略合作框架协议

2月28日，山东师范大学与山东省农业科学院战略合作框架协议签约座谈会在千佛山校区举行。省教育厅副巡视员巩守柳，省科技厅基础研究与科技条件处副处长王建新，省农业科学院院长万书波，副院长刘兆辉，我校校长唐波，副校长张文新、满宝元出席会议。

唐波介绍了山东师大办学历史及近期改革发展成就。他说，近年来，学校主动适应高等教育改革发展的新形势、新任务、新要求，借助国家和山东省深入推进“双一流”建设的重要契机，大力推行人才强校战略，打造高水平师资队伍，启动实施学科振兴计划，强化高层次、高水平、高显示度科研成果产出，实现了科研实力与人才培养质量、学科发展水平的相互促进、同步提升。他指出，山东省农业科学院在全省农业和农村科技创新体系中发挥着重要的科技支撑作用。农科院与山师同处省城济南，是好邻居，更是好伙伴，拥有良好的合作基础。此次战略合作，不仅是贯彻落实省委、省政府鼓励、支持高校与科研院所合作，加快推进技术转移、科技成果转化产业化的实际行动，也是我们在发展过程中达成的新共识、共担的新任务。希望双方充分发挥农业科研机构 and 高等学校的学科、人才和技术优势，加强科研创新团队建设，加大学生合作培养力度，力争在人才联合培养、科研合作、大学生双创中心建设、人才互聘等方面开展全方位合作，努力推出更多的合作成果，推动合作项目持续健康发展，为更好地服务山东省经济社会发展做出新的更大贡献。

万书波介绍了省农业科学院的人才队伍建设、主要研究领域、科技成果、科研创新平台等基本情况。他表示，签订战略合作协议，是深化教育和科技改革，践行创新驱动发展战略的一项重要举措，对促进省属科技资源整合、创新人才培养和产学研协同创新机制、推动高校与科研院所的实质性合作具有重要意义。通过此次合作，进一步开放视野，拓宽合作领域，丰富合作形式，增强合作内涵，实现合作共赢；不断深入研究和探索，建立高校和科研院所协同机制，努力实现高水平科学研究与高质量人才培养的相互支撑，为我省科研教育改革工作提供大胆的尝试和良好的借鉴。

张文新与刘兆辉分别代表双方签署了《山东师范大学、山东省农业科学院

战略合作框架协议》、《山东师范大学、山东省农业科学院联合培养研究生协议》。根据协议约定，双方将在人才培养、科研攻关、平台共建、信息共享、人员交流等方面开展高起点、宽领域、全方位、多层次的合作。为确保协议顺利实施，双方约定成立战略合作领导小组，负责指导战略合作各方面工作。

巩守柳代表省教育厅对双方战略合作框架协议及联合培养研究生协议的签署表示祝贺。他表示，启动战略合作，深化科教融合和产教融合，是双方勇挑社会责任重担的一种诠释、一次践行，对于大力推进实施创新驱动发展战略，落实国家和山东省新的发展理念具有重要意义。省教育厅将大力支持双方合作共建，希望双方敞开胸怀，全力合作，充分发挥各自优势，组建科研创新团队，创新人才培养模式，实现产学研良性互动，协同创造更多高水平成果，加快成果转化，培养更多适应经济和社会需求的高素质复合型人才，为加快经济文化强省建设做出新的更大贡献。

山东省农业科学院、山东师范大学有关部门、单位负责同志以及双方相关科研人员参加座谈会。会后，双方相关部门及科研人员进一步加深交流，对于贯彻落实协议具体交换了意见。（山东师范大学新闻网，2017年3月2日）

6.聊城大学全力推进综改 涉及 8 个领域 37 项重点任务

为了强化内涵发展，培养一流人才，创造一流成果，创建高水平应用型大学，近期，聊城大学大力推进综合改革，出台了《聊城大学综合改革方案(2016-2020年)》，并在学校教代会上审议讨论了《聊城大学综合改革实施方案》(草案)。

《聊城大学综合改革方案(2016-2020年)》明确了学校综合改革的指导思想、总体目标和改革思路，提出 8 大领域的 37 项重点改革任务。

在坚持创新发展、特色发展、开放发展、协调发展改革思路的引领下,《聊城大学综合改革方案(2016-2020年)》的改革目标是:到2020年,学校核心办学指标取得突破性进展,人才培养质量显著提高,学术创新水平、服务社会能力大幅提升,转型发展效果明显,形成科学完善的应用型创新人才培养体系、学术创新体系、开放发展体系、文化制度体系,成为山东省高水平应用型创新人才培养基地、高层次人才集聚中心、科技创新中心和文化中心,把学校建设成为高水平应用型大学,综合实力进入全国普通高校前列。

8大领域改革任务是:创新体制,完善机制,建立现代大学制度;加强应用型学科专业建设,优化学科专业结构;创新人才培养模式,构建应用型创新人才培养体系;强化应用性科学研究,提升服务社会能力;加强师资队伍建设,提升教师教学科研水平;扩大交流合作,提高开放办学水平;推进文化建设,培育高雅大学文化;加强条件建设,优化公共服务体系。

同时,方案还确定了推进学校综合改革的保障措施,并明确责任分工,制定了改革的时间表和路线图。

为把《聊城大学综合改革方案(2016-2020年)》落到实处,学校又分九个工作小组起草了具体实施方案,并提请学校教代会进行了审议讨论。

《聊城大学综合改革实施方案》(草案)主要包括党建与文化建设、教育教学、学科建设与科学研究、人才队伍建设、国际化办学、条件保障与公共服务6个部分的具体实施方案,每个部分都从发展目标、总体思路和改革措施3个方面进行了详细规划。

目前,《聊城大学综合改革实施方案》(草案)通过学校教代会审议讨论后,正在进一步修改完善。修改定稿后,《聊城大学综合改革实施方案》将是我校今后一个时期推进综合改革的指导性文件,也将是解决我校发展中的深层次

问题、突破发展瓶颈，全面实现“十三五”规划提出的发展目标的主要路径。

（聊城大学，2017年3月1日）

7.武汉大学校院两级管理综合改革迈出新步伐

2016年是校院两级管理综合改革的第二年，也是“十三五”规划的开局之年。12月28日，六个学院签署目标责任书，学校综合改革和发展迈出新的一步。

校党委书记韩进、校长窦贤康、副校长谈广鸣以及相关学院（系）、职能部门负责人出席签字仪式，党委副书记、纪委书记黄泰岩主持。

生命科学学院是继电子信息学院之后，成为校院两级管理综合改革第二家试点单位，窦贤康校长与宋保亮院长签署了综合改革目标责任书。窦贤康还与历史学院、经济与管理学院、城市设计学院、遥感信息工程学院、药学院签署了武汉大学“十三五”规划发展目标责任书。

谈广鸣就相关工作做了具体说明。他介绍，学校2014年制定了综合改革方案，2015年底学校党委会通过了“十三五”规划，2016年启动“双一流”建设，三项重要工作相辅相成、有机联系，对学校发展起到积极推动作用。他强调，校院两级管理综合改革试点单位将扩大到10家左右，实行“一院一策”，结合学院各自特征，激发二级单位活力，各职能部门辅之以服务、考核、监督。未进行综合改革试点的学院（系）都将签署武汉大学“十三五”规划发展目标责任书。

据了解，学校早在2006年就开始了校院两级财务管理体制改革，为校院两级管理综合改革打下了坚实基础。2015年开始校院两级管理综合改革试点，电子信息学院作为首家试点单位，改革重点是凝练和发展优势学科，培养拔尖

创新人才。目前已取得明显成效。

生命科学学院党委书记姜星莉表示，推进改革道路，行之不易；实施改革，需要“实招”“硬招”；实现改革目标，信心百倍。她介绍，学院综合改革的主要内容包括国际化拔尖创新人才培养模式改革，一流的师资队伍建设和薪酬体制改革，资源和保障平台改革等三方面。学院从2015年底开始，通过专题研讨会、教授委员会扩大会议、青年教师座谈会等多种形式广泛征求师生意见，明确改革的目标、内容、举措；敢于破除原有体制机制中阻碍学院、学校发展的不利因素，让尽可能多的师生分享到改革成果。

韩进指出，开展校院两级管理综合改革，一要端正态度，明确目标，坚定信念，改革的目标是“最终建成若干个有特色、良性发展的高水平学院，为优化院系学科提供改革经验”，为此我们矢志不渝。二要敢于直面学校内部决策机制的现实问题，构建适合大学发展的制度环境。坚持决策层级下移，释放管理自主权；抓谋划与抓落实相结合，顶层设计与基层实践相结合。三要形成共识，齐心协力，发挥校院两级管理综合改革的综合性和带动性，从而推广到学校改革发展的方方面面。（武汉大学新闻网，2017年1月2日）

8.广西多所高校高薪突击招博士，为何扎堆“抢”博士？

1. 现象

多所高校集中招聘博士

“贺州学院（广西）急招全职博士教授人才，博士+教授待遇 71.8 万~79.8 万元，博士待遇 43 万~51 万元，提供一套商品房……求扩散、求转发、求推荐。”

“广西财经学院急需引进博士，专业不限，根据不同专业，给予 30 万~

60万不等一次性安家费，其他待遇可面谈面议。”

……

近段时间，因为博士、高薪等元素，几条广西高校招聘博士的信息刷爆了朋友圈，难道又是谣言？记者多方核实发现，上述两条招聘信息内容基本属实，除此之外，还有多所广西高校也在大规模地招聘博士，且提供的待遇十分诱人。

高校对博士招聘力度有多大，专业有何要求？记者看到，各高校本次招聘博士的规模空前，人数少则10多名，多则近百名。比如百色学院在教育学、外国语言文学等17个教学岗位招聘共36名博士；河池学院的美术学、音乐学等31个岗位招聘专任教师，共需64名博士；玉林师范学院则称“所学专业与我校现有学科专业相关均可，人数不限”。

2 高校

博士招聘时间短任务重

“安家费20万~30万元，科研启动费10万~15万元，平均年收入18万元左右。”“安家费35万~70万元，个人发展保障金17.5万~22.5万元。”

“教授+博士，5年内享受各种补贴总计71.8万~79.8万元”……

记者梳理多所高校的招聘简章发现，此轮招聘，各高校不仅提供众多岗位，还纷纷开出优厚的待遇：数十万元的安家费、住房补贴、科研启动经费等是“标配”，分配商品房、安置配偶工作、解决子女入学问题、报销来校考察机票等也成为吸引人才的“助推器”。

此外，为了能够顺利招揽博士人才，多所高校使出了浑身解数，称“实行特别待遇和绿色通道政策”“出台人才引进有关优惠政策”。一些高校还注明，特别政策实行的截止时间为今年上半年。

3 探因

应对国家有关审核评估

仅2月下旬，就有超过6所区内高校发布博士招聘信息，而且提供的待遇一家比一家好。高校突然高薪招人，且显得如此急迫，原因何在？

张女士说，目前，钦州学院面临着申报硕士点和筹建北部湾大学的双重压力。根据国家有关规定要求，从学院升级为大学，对师资力量要求更高，博士、教授要达到教师总数的一定比例，“我们需要90名博士、20名教授、100名具有副高职称的老师，目前还有很大的缺口。”因此，该校今年引进高端人才的力度和压力都很大。

一名在高校任教的老师称，今年也是高校评估年，教育部会对部分本科院校进行本科教学工作水平评估。“学校的教授、博士、硕士的数量，都是考核的硬指标。”该名老师说，师资力量硬件不达标，将会直接影响学校的评估和今后的办学。此外，一些院校也在谋划转型升级，但自身储备不足，对于高端人才的需求很旺盛。

据区内某高校一名陈姓博士透露，除了上述原因外，高校突击招人的另外一大原因在于，国家今年启动新一轮学位授权审核评估。“比如说有高校想申报硕士点，对于他们来说这就是一次契机。”陈博士说，他留意到，此次大肆“招兵买马”的多为2000年后升格为本科院校的高校。

4 博士

相比待遇更注重个人发展

对于区内高校高薪招聘博士，一些已经参加工作或正在找工作的博士怎么看？

在南宁某高校任职的覃姓博士表示，他也关注到了这些招聘信息。“博士这个圈子不大，经常有类似的信息传递，但这么大规模的招人，的确比较罕

见。”覃博士说，相对于前几年来说，这些待遇确实很诱人。从侧面也能看出，这些高校对于人才需求的迫切。

不过，覃博士认为，相对于薪酬来说，高校提供的平台是否适合个人的职业发展更为重要。“学科是否为优势学科，学术平台高不高，这些都是主要的考量因素。”覃博士说，在面临类似的择业时，一些有资历的博士更希望到名气更大、更能开阔视野、有后劲的高校去就职。总的来说，如果这个岗位符合自身实际情况，就会进行考虑。

“在评估前才大规模招人，有点投机取巧的意思。”陈博士说，广西属于西部欠发达地区，对高端人才的吸引力有限。对于高校来说，人才来了，留得住、用得好，显得更为重要；对于应聘的博士来说，选择符合自己专业、能发挥特长的高校及岗位，更能体现自己的价值。（广西新闻网-南国早报，2017年3月1日）

9.西南交通大学积极探索培养“五有”交大人

西南交通大学以“有社会担当和健全人格，有职业操守和专业才能，有人文情怀和科学素养，有历史眼光和全球视野，有创新精神和批判思维”的“五有”交大人为培养目标，着力提升人才培养质量。

注重融合贯通，完善培养体系。构建大类培养框架下通识教育与专业教育相融合的本科人才培养体系和分类培养框架下学术创新应用研究的研究生培养体系。构建“交通天下”通识课程体系，建设一大批国家级精品视频公开课、就业指导示范课和精品资源共享课。出版《西南交通大学卓越工程师人才培养规范》和《西南交通大学城市轨道交通专业人才培养规范》，并在80余所高校和40多家轨道交通行业企业广泛推广。

加强学科建设，优化学科布局。利用“交通运输工程优势学科创新平台”和“211工程”三期项目建设，进一步突显工科优势。系统开展学科发展工程项目建设，文学一级学科博士点获得零的突破，数学、物理学、系统科学等理学基础学科获得一级学科硕士学位授权点，药学、生物医学工程获得一级学科硕士点，并与成都市第三人民医院、成都军区总医院实现共建医学院。

重视实验教学，提高教学实效。大力实施“323实验室建设工程”，已建成各类实验室70余个，其中，国家重点实验室1个、部级重点实验室7个、省级重点实验室14个。初步形成以国家级重点实验室为龙头，以省部级重点实验室和省级实验教学示范中心为骨干，以基础课、技术基础课和专业课教学实验室为基础的实验室结构与管理体系。

深化教育改革，推进创新创业。以机制、课程、平台三大建设为主线，全面推进大学生创新创业教育。成立“国际创新创业学院”，探索建立跨学院、跨学科、跨专业交叉培养的创新创业教育课程体系，建成“科技成果所有权改革”示范基地。强化创新创业实践，建成“Intel—西南交通大学大学生创客活动中心”和西南地区首个大学生创客中心，举办“交通·未来”大学生创意作品征集大赛等。（教育部网站，2017年3月2日）

10.北京航空航天大学青岛校区落户青岛蓝谷！

2月14日，青岛蓝谷管理局与北京航空航天大学在青岛签署《北航青岛科教新城项目建设合作协议书》，北京航空航天大学正式入驻青岛蓝谷。山东省省委常委、市委书记李群出席签约仪式，并会见了北京航空航天大学校长、中国工程院院士徐惠彬一行。记者了解到，目前北航青岛科教新城项目已经基本完成选址工作，有望在今年5月份奠基，用两年左右的时间完成一期建设，2019

年实现开学招生。

2016年12月8日,青岛市与北京航空航天大学签署《青岛市人民政府、北京航空航天大学共建北航青岛科教新城的协议》。2017年2月14日,《北航青岛科教新城项目建设合作协议书》的签订,标志着项目正式落地蓝谷。

据了解,未来的北航青岛科教新城分为北航青岛校区(含国际校区)、北航科技园两个板块,其中北航青岛校区计划先期入驻启动研究生院和微电子学院,逐步开办航空航天、材料科学、智能制造、微电子、仪器仪表、智能交通、生命科学生物医学工程等7个专业,总规划在校生规模达10000人,研究生比例不低于50%。北航科技园将结合青岛市产业特点,重点孵化、转化航空航天、医工交叉、材料科学、智能制造、微电子、仪器仪表、智能交通等方向科研成果,推进相关高新技术与青岛地区产业深度融合,助力区域发展,成为北航除北京外最重要的科技成果转化基地之一。

目前,北航青岛科教新城各项筹备工作正在加紧推进,记者了解到,为全面推进与青岛市的战略合作,保障项目顺利启动,北京航空航天大学校长、中国工程院院士徐惠彬率领学校领导班子部分成员及相关部门负责人,于2017年2月13、14日赴蓝谷实地考察学校选址。计划在今年5月份奠基,用两年左右的时间完成北航一期建设,2019年开学招生。届时,青岛学生可实现在家门口上北航。

另据了解,北航青岛校区的总体规模和山大青岛校区相当,在校生规模一二期达到一万人,三期预计达到两万人。

“目前,蓝谷已被列入《国家十三五发展规划纲要》,明确提出‘建设青岛蓝谷等海洋经济发展示范区’。这次北航进驻蓝谷意义重大,北航作为国家军工院校里的领军者,将在蓝谷培养大批人才。”蓝谷管理局副局长李杰表示,北

航进驻蓝谷以后,将发挥其在航空、航天领域的特色和优势学科,结合山东省和青岛市经济结构调整和产业转型升级需求,重点开展海洋及相关领域科学研究和科技成果转移转化,打造集科技成果研发、领军人才集聚、创新创业孵化、高新技术转移、创新人才培养“五位一体”的新型研发机构,支撑青岛“三中心一基地”建设。

为什么选青岛?

青岛是北方的著名城市,不光自然环境很优美,而且人才培养和科技创新的环境也非常好。另外,青岛这些年的经济发展很迅速,这就决定了青岛市未来发展的前景是广阔的,可以发挥出区域性的带动作用。

还有一个重要的原因是青岛市委市政府对青岛的经济转型、科技创新做到了高瞻远瞩。经济的转型必然要依靠高新技术的推动,恰恰北航是很典型的工科突出的名牌大学,这个学校 12 年来获得 11 项国家大奖就是最好的体现。青岛市的领导们几次到北航来谈合作,希望北航能在青岛建一所分校,并提供了良好的政策环境。政府部门的支持也是北航落地蓝谷的重要原因。

项目落地之后干什么?

北航在青岛要做到“五位一体”,第一是成果落地,要建一所研究院,另外是做科技转化与孵化,做一个大学科技园,还要搞国际交流中心,研究生院,最终是要把本科办起来,是一个很长远的计划,目标是十年二十年以后为青岛办出一所工科很强的高等院校。长远来讲,一期二期三期建下来,北航在青岛要打造出国内顶尖、世界一流的大学,为青岛的社会经济发展,尤其是科技创新做出自己的贡献。

现在在蓝色硅谷已经有了山大青岛校区,山大以文理见长,北航在工科上很强,两所学校都植根这里,是具有很好的互补性的。

对北航有什么意义？

北航在青岛有着更宏大的规划，北航有很多的科研成果，但只有到地方上，服务于地方的建设发展，才能体现出北航的价值，这就叫“把论文写在祖国的大地上”，只有这些成果真正应用起来了，才能得到国家与社会的承认，才能变成经济效益。

延伸：“国字号”院校集结鳌山湾

北航与青岛蓝谷正式签约，对于蓝谷来说等于又添了一个“助推器”。青岛蓝谷管理局副局长李杰介绍，得益于市委市政府这几年的政策导向，近年来，国内顶尖高校接踵而至。目前，青岛蓝谷已经引进了包括北京航空航天大学、山东大学、四川大学、哈尔滨工业大学、同济大学近 20 所等高等院校设立校区或研究院，引进国土部青岛海洋地质调查研发平台、国家海水利用工程技术研究(青岛)中心等“国字号”重大科研平台 16 个。

目前，蓝谷已被列入《国家十三五发展规划纲要》，明确提出“建设青岛蓝谷等海洋经济发展示范区”；争创为全国科技兴海产业示范基地；获批成为山东省第一批省级区域创新中心建设试点区域，被定位为“山东省蓝谷区域创新中心”。（半岛都市报 2017 年 02 月 15 日）

11. “双一流”助推抢人大战，高校各开出什么价码？

“大量普通高校教师是不流动的。”中国人民大学公共管理学院副教授马亮告诉财新记者，高校大手笔竞聘的多是一系列“人才计划”入选者。

马亮指出，一流大学和一流学科若仍以长江学者、杰出青年科学家、院士等高层次人才的数量为依据来排名，“‘数人头’的做法或将助长高校间的恶性‘人才战’”。

1月25日，教育部、财政部、国家发展改革委印发了“双一流”实施办法。接棒“985工程”、“211工程”的“世界一流大学和一流学科建设”（简称“双一流”）建设正式启幕。

这一新轮大学重点建设工程以5年为一个周期，与国家五年建设规划同步实施，注重学科发展，“以绩效为杠杆”，并将对建设高校实行“总量控制、开放竞争、动态调整”。

人才是学科发展的重心。在2月26日财新记者参与的一个学术论坛上，广东某大学学者在做完报告后表示，其所在的高校为响应广东的高水平大学建设工程正在广揽人才，在校教师引荐有道也可获得相应奖励。“打个广告，我们学校正在招聘青年人才，待遇优厚。”该学者说。

高校抢夺“帽子”人才

高薪酬高待遇竞价抢挖人才在大学之间早就不鲜见。

高校抢的是什么人？“例如科技界常说的‘四青’，——国家自然科学基金的优秀青年科学家、杰出青年科学家，教育部的青年长江学者，以及中组部的青年千人和青年拔尖人才（简称“小千人”）。”马亮告诉财新记者，主要是名列“一系列高端人才吸引计划”的高层次人才，更高级别的还包括长江学者、中组部的千人计划（简称“大千人”）学者等。

此前，中国高校教师多为事业编制，但“‘铁饭碗’体制缺乏激励”。为鼓励大学改革，延揽人才，中国近年开启多项高层级人才引进计划，并配套以能进能出、按课题取酬、按成果发奖金等人事制度改革政策。

“人才引进属于政策‘特区’，可以执行特殊政策。”同济大学高等教育研究所讲师张端鸿告诉财新记者，由于“帽子”学者稀缺，人才竞争出现空前激烈的场面，针对高层次人才学术扶持政策中逐渐“功利化”，“‘帽子’演变

为人才定价工具”。

“高层次人才在各个高校之间腾挪转移，不仅打破了常规人才管理的制度禁锢，而且令兄弟高校之间‘剑拔弩张’。”马亮在公开撰文中指出。

北上广以“房”引人

“各个高校几乎都‘倾其所有’。”《文汇报》近日报道，华东政法大学在2017年的师资招聘中开出“最高房贴800万、最高年薪100万”的优厚待遇。

一位研究高等教育的高校青年教师向财新记者透露，目前在中国大学间，“帽子”的平均定价水平大约为：“长江”“杰青”学者“年薪100万元+1套住房+2000万元科研启动经费”。而凡每年有能力申请到省部级以上课题和发表两篇A类论文的学者，定价组合为“年薪80万+1套住房（或200万住房补贴）”。

马亮告诉财新记者，为了延揽稀缺或特别需要的人才，有高校不惜在待遇上“一人一议”。

“一是年薪，可以高达上百万元；二是安家费和住房补贴，也可以达到上百万元。”此外，理工科的科研经费也可以达数百万元，“对于整建制的团队转移，议价方式更是如此”。

“吸引力最大的是房贴。”马亮透露，在房价高企的北上广地区，高校竞价人才还开出住房补贴的“杀手锏”，“不这样做很难有竞争力”“高校分房已是过去式，只能货币化补偿，或低价购置学校住房”。

财新记者梳理发现，东部发达地区知名高校为吸引人才不惜重金。

位于广东的暨南大学为长江学者特聘教授和国家“青年千人计划”入选者分别开出200万和100万“购房补贴和安家费”的条件。华东理工大学则为长江学者特聘教授提供120平方米以上的高标准教师公寓或60万元以上住房补

贴（含安家费）。华东师范大学为“青年千人”入选者提供一次性免税的住房补贴 180 万元。

张端鸿告诉财新记者，人才的住房由省级政府、市级政府和高校三者共同分担的做法在广州等地也存在。

深圳则“下血本”吸引人才。根据该市于 2016 年颁发的《关于促进人才优先发展的若干措施》，深圳未来 5 年将筹集不少于 1 万套人才公寓房，供海外人才、在站博士后和短期来深工作的高层次人才租住。

若属深圳认可的杰出人才，在引进时可享 600 万元的奖励补贴，或选择面积约 200 平方米免租 10 年住房。若选择后者，在深圳全职工作满 10 年且贡献突出并取得深圳户籍的，可无偿获赠所租住房或给予 1000 万元购房补贴。

“双一流”或彰财力优势

“‘一流大学’和‘一流学科’创建的背后，本质上是人才竞争。”张端鸿认为，从薪资待遇、发展机会、学科平台等各方面看，北京、上海等高等教育重镇具有极大的竞争优势。

而像广东等若干原本高等教育基础相对薄弱但经济发展较快的地方，则希望在此轮大学建设中“弥补短板”。

广州大学曾在 2016 年底一口气拿出该校 14 个院长的职务，向海内外进行公开招聘。

大手笔后的背景是广东近年对高等教育的大举投资。广东已投入 50 亿元和 80 亿元，分别用于域内高水平大学和高水平理工科大学建设。

2016 年底，广东省教育厅又向媒体透露，该厅已与茂名等 9 个地市、广东石油化工学院等 11 所高校，签署了省市共建本科高校的协议。在“十三五”期间，广东省财政和各有关地市的支持资金共计将投入 100 亿元。

东部沿海的其他地区建设大学也不乏强力。山东将在“十三五”期间筹集 50 亿资金支持“双一流”建设。江苏则在《高水平大学建设方案》提出，从 2017 年起，对进入全国百强的省属高校，给予每年每校 1 亿元左右的资金支持。

“在争创‘双一流’的背景下，可以说是得青年者得天下。”复旦大学人事处负责人钱飏在接受《文汇报》记者采访时表示。

海外高校青年人才已成为各高校争夺焦点。中国高校目前已通过赴海外高校招聘、世界顶级学术期刊刊登广告、海外校友会、国际学术会议等方式延揽留学青年人才。

海外“征战”也以发达地区最快。2016 年 5 月，广东高校首次组团到美国哈佛大学举行高水平大学高层次人才招聘会。据新华网报道，招聘会上与高校达成初步意向的共有 150 人左右，大部分是美国知名高校教授、青年教师、博士后等。（财新网，2017 年 3 月 1 日）