



# 高校资讯

2017 年第十九期（总第 22 期）

党委办公室 校长办公室 编

2017 年 12 月 4 日

## 目 录

1. 山东师范大学与蒙阴县人民政府洽谈校地合作 ..... 1
2. 山东理工大学举行国家自然科学基金项目申报辅导报告会 ..... 1
3. 临沂大学召开人才引进工作座谈会 ..... 3
4. 北理工召开“双一流”背景下人才队伍建设座谈会 ..... 3
5. 北京师范大学举行平安校园学生安全信息员聘任仪式暨专题培训会 ..... 5
6. 北京航空航天大学召开北航-京东方医工交叉创新研讨会 ..... 5
7. 同济大学召开信息化建设工作总结评估会暨专家研讨会 ..... 7
8. 南京大学 2018 届毕业生秋季双选会举办 ..... 9
9. 苏州大学人工智能研究院揭牌成立 ..... 10
10. 高教专家潘懋元谈“双一流”建设：引领高等教育多样化发展 ..... 13
11. 深圳大学聚焦内涵建设，走文化创新发展之路 ..... 14
12. 广州大学举行第六期校领导午餐会 师生畅谈校园管理服务 ..... 16
13. 华南理工大学安全工作常抓不懈 学校开展实验室安全检查“回头看” 18



## **1.山东师范大学与蒙阴县人民政府洽谈校地合作**

11月24日下午，山东师范大学与蒙阴县人民政府合作意向洽谈交流会在我校千佛山校区文化楼三层会议室召开。蒙阴县县委副书记、县长王丽云，副县长任大鹏、余洁，我校副校长王传奎出席会议。

会上，王传奎、王丽云分别介绍了山东师范大学和蒙阴县建设发展的基本情况。与会人员围绕着招才引智、人才引培、科技成果转化、教育合作等进行了洽谈交流，达成了初步合作意向。蒙阴县人民政府办公室、旅发委、教体局、科技局、组织部等单位负责人，我校校长办公室、党委组织部、人才办工作办公室、教务处、科技处、基础教育办公室、美术学院、地理与环境学院、商学院等部门单位负责人参加交流会。

据了解，蒙阴县和山东师范大学有着长期友好合作关系，在科技、教育、文化等领域开展了卓有成效的合作。为充分发挥蒙阴县地域、经济优势和山东师范大学人才、科技优势，探索县校合作新机制，下一步，双方将按照“优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展”的原则，开展全方位合作，进一步增强蒙阴县的自主创新能力，提升我校的科技创新实力。（山东师范大学新闻网，2016年11月27日）

## **2.山东理工大学举行国家自然科学基金项目申报辅导报告会**

11月23日下午，山东理工大学举行国家自然科学基金项目申报辅导报告会，国家“千人计划”专家、校长特别助理、精准农业航空领域科学家兰玉彬教授，应邀作了题为“国家自然科学基金的申请策略”的专题辅导报告。

校党委副书记衣玉琛主持报告会，各理工科学院分管科研副院长、科研秘书、符合国家自然科学基金申报条件的科研人员参加报告会。

兰玉彬介绍了 2017 年国家自然科学基金申请、评审情况以及政策导向，结合以往个人项目申报以及作为专家参与评审的经历和体会，详细说明了如何撰写国家自然科学基金项目申请书，归纳总结了项目申报中存在的主要问题，并提出了解决方案。

衣玉琛指出，兰玉彬教授的辅导报告，具有很强的针对性、实战性、操作性和借鉴性，对我们做好今后国家自然科学基金项目申报工作，具有很大的启发和重要的指导意义。大家一定要认真领会、仔细揣摩，结合各自科研工作实际，运用到 2018 年基金项目申请书的撰写与申报工作中，努力提高国家自然科学基金项目申请的精准度和命中率。

围绕做好 2018 年国家自然科学基金项目申报工作，衣玉琛强调，一要深入发动，认真组织，着力在扩大申报数量上下功夫。基金项目的获得数量是体现一所高校基础科研能力和水平的重要指标。虽然学校今年在立项数量和资助金额上都实现了重大突破，但仍有很大潜力可挖，特别是在申报数量上还有很大增长空间。各部门、学院要认真总结，坚持目标导向和问题导向相结合，深入发动，广泛动员，明确责任人和时间节点，做到能报尽报、应报尽报，努力在申报数量上有较大突破。

二要精准辅导，抓好细节，着力在提高申报成功率上下功夫。科技处、有关部门、各个学院要密切配合、协同作战、精准发力，努力在提高成功率上下功夫、见实效。要及时了解基金项目申报的新动向、新要求，做好辅导，把好申报源头关；要以追求完美的精神，细致细致再细致，认真认真再认真，通过各种形式，把每一份申请书写好，努力在提高申报成功率上有较大突破。

为做好 2018 年国家自然科学基金项目申报组织工作，学校推出了系列辅导报告会，10 月 19 日举行了第一场，本次报告会是第二场，今后还将邀请国

内专家作多场辅导报告（山东理工大学新闻网，2017年11月24日）

### **3.临沂大学召开人才引进工作座谈会**

为提升人才培养质量，推进学校“双一流”建设，11月27日下午，临沂大学在办公楼第二会议室召开人才引进工作座谈会。学校党委委员、副校长张书圣出席会议并讲话。会议由人事处处长孔霞主持。

张书圣指出，要提升学校学术科研水平以及办学实力，必须对目前的师资队伍结构进行调整，加大人才引进、尤其是高水平博士及学科带头人引进力度，以推进我校硕士点、博士点建设，实现学校内涵式发展。张书圣强调，对新引进的人才、尤其是高端人才要适当增加待遇，增加学校吸引力；要加强对新进人才的考核管理，强化激励措施，形成良性竞争机制，从而使我校学术科研步入良性发展循环。希望各学院院长要做好做强学院的教学科研，打造学院“一招鲜”，形成学科特色，提升学术水平，从而提高人才培养质量，不断提升办学质量和办学层次，进一步推进学校一流学科和一流地方综合性大学建设。

会上，各学院院长对本学院目前人才引进进展情况进行了汇报，并就人才引进条件、提高人才待遇等进行了讨论交流，对《临沂大学人才引进与暂行管理办法》（讨论稿）提出了合理化建议。

各学院党委书记或院长以及各校区负责人参加了会议。（临沂大学新闻网，2017年11月29日）

### **4.北理工召开“双一流”背景下人才队伍建设座谈会**

11月27日下午，北京理工大学召开“双一流”背景下人才队伍建设座谈会，在校校领导、院士和有关部门负责人、各学院院长参加会议。会议由北理工副校长梅宏院士主持。

新当选中国工程院院士的吴锋教授、孙逢春教授、陈杰教授分别发言，感谢国家和学校的培养，表示今后要继续在相关领域的人才培养、科学研究、队伍建设中认真工作，争取为学校“双一流”建设作出更大贡献。

毛二可院士、周立伟院士、朵英贤院士在发言中讲到，高校教师、科技工作者要胸怀宽广、品德高尚，坚持立德树人，保持进取精神，关心帮助青年人才成长；希望新当选院士能够继续保持谦虚谨慎的工作作风，坚持和发扬北理工品格，在新时代取得新的成果。

校长胡海岩院士在讲话中概述了几位新当选院士学术成长带来的启示。一是热爱祖国教育和科技事业，理想高远，作风踏实，勇于开拓新的研究领域，开展“十年磨一剑”式的深入研究，努力成为领域公认的领军人才。二是瞄准国家重大需求开展研究，从工程实践中凝练重要的科学和技术问题，解决关键问题。三是重视国际学术交流与合作，在开放中取胜。四是重视学术团队和科技创新平台建设。他希望新当选院士要继续坚持“学术为基、育人为本、德育为先”的理念，继续瞄准世界科技前沿和国家重大需求开展研究，积极培养优秀青年人才，并充分发挥院士在国家科技政策咨询方面的重要作用。

党委书记赵长禄在讲话中对新当选的三位院士表示祝贺，他希望新当选院士积极营造崇尚学术、崇尚知识、崇尚知识分子的文化氛围，在具体工作中继续努力，不断发挥带动作用 and 示范引领作用；学校人才强校战略任重道远，要牢记立德树人是核心使命、人才培养是中心工作、本科教学是基础性工程，充分发挥高端人才引领作用，不断加强人才队伍建设，为“双一流”建设做好坚实保障。（北京理工大学新闻网。2017年11月28日）

## **5.北京师范大学举行平安校园学生安全信息员聘任仪式暨专题培训会**

11月22日，北京师范大学举行“平安校园”学生安全信息员聘任仪式暨专题培训会。保卫处和本科生工作处相关负责同志以及全体学生安全信息员参加了活动。

培训会上，保卫处负责同志通过安全事故案例和详实的数据阐述了安全稳定工作的重要意义，指出了组建学生安全信息员队伍的重要性和必要性，并对安全信息员队伍提出了工作要求。他勉励同学们秉持强烈的责任感和奉献精神，多关注身边的安全事件，在保证自身安全的前提下进行信息的采集和汇报工作。

培训结束后，保卫处和本科生工作处负责同志为学生安全信息员颁发聘书。学生安全信息员结合自身生活经历展开讨论，分享安全知识，提出工作建议。大家纷纷表示，将牢记学生安全信息员的重要职责，为建设安全和谐的校园环境添砖加瓦。

组织“平安校园”学生安全信息员队伍是保卫处和本科生工作处在现有校园危机预警体系的基础上推出的又一项重要举措，旨在传播人人知晓、人人参与、全员覆盖的“平安校园”建设理念，完善危机预警体系，及时发现校园内的安全隐患，做好“平安校园”建设工作，营造安全健康的校园氛围。（北京师范大学新闻网，2017年11月27日）

## **6.北京航空航天大学召开北航-京东方医工交叉创新研讨会**

为加强北航与京东方集团深度合作，推动北航合肥科学城与合肥京东方医院建设，实现北航医工高精尖前沿技术与京东方数字医疗产业体系的深度融合，11月27日，北航-京东方医工交叉创新合作研讨会在北航召开。京东

方集团副总裁、信息医学与生命数据研究院院长朱红文，京东方集团副总裁、首席信息官王洪，京东方集团副总裁、京东方大学常务副校长侯涛以及合肥京东方医院专家学者一行约 30 人到访北京航空航天大学。

上午，京东方专家一行参观了大型金属构建增材制造国家工程实验室（3D 打印）、虚拟现实国家重点实验室、“月宫一号”生物再生生命保障系统、生物医学与工程学院实验室、“砥砺前行、空天报国”北航成就展等，了解了北航近年来发展取得的成就，重点围绕医工交叉科研项目进行了充分交流。

王云鹏副校长在致辞中强调，近年来，医工交叉领域创新发展方兴未艾，北航医工交叉的发展战略与京东方转型健康产业的发展规划高度契合。希望双方以此次研讨会为载体，加深相互了解与需求对接，重点围绕京东方的健康产业布局及合肥京东方医院的学科布局，联合开展科研项目攻关和人才培养，实现优势互补，合作共赢。

京东方副总裁、信息医学与生命数据研究院院长朱红文对北航在医工交叉领域的先进技术及科研成果给予高度评价，详细介绍了京东方医疗健康事业及合肥京东方医院发展的总体概况与需求，希望推进北航与京东方在医疗健康事业领域的全面合作，实现共同发展。京东方集团副总裁、京东方大学常务副校长侯涛介绍了双方合作的背景和工作推进情况，希望京东方与北航能共创、共担、共享，合作共赢。

北航合肥合作基地建设与发展委员会副主任梁国栋介绍了北航合肥科学城建设发展的总体情况、规划布局及优势动能；北航合肥创新研究院医工交叉创新研究中心主任张冀聪介绍了中心前期开展的相关工作以及与合肥京东方医院合作的初步设想。

北航生物与医学工程学院副院长裴葆青、计算机学院副院长胡春明、大数



据精准医疗高精尖创新中心马建国、周炳，生物医学工程高精尖创新中心王豫、许燕等专家学者就学院发展、高精尖中心建设以及各团队在医工交叉领域取得的科研成果作了专题报告。随后，双方与会专家围绕医工交叉领域学术研究及科研项目进行充分交流，结合临床需求展开热烈研讨，探索合作新机制，创新合作新模式，启发合作新灵感。

王云鹏副校长在会议总结中指出，本次研讨会具有“三大”的特点，即信息量大、需求大、未来合作空间大，希望北航与京东方从创新合作模式、聚焦重点项目、团队真抓实干三个方面入手，通过点对点、面对面的深入交流，促进双方在医工交叉领域产学研的深度融合，聚心、聚力、聚才，精诚合作，共创未来。

本次研讨会既是扎实推进北航与京东方战略合作的重要体现，也是交流提升、促进产研深度融合的重要举措，与会人员均表示收获颇丰，深受启发。相信在双方的共同努力下，北航与京东方在医工交叉领域的创新合作一定会结出丰硕的成果（北京航空航天大学新闻网，有删减。2017年11月28日）

## **7.同济大学召开信息化建设工作总结评估会暨专家研讨会**

11月24日，同济大学组织召开了信息化建设工作总结评估会暨专家研讨会。本次会议旨在全面梳理总结近年来我校信息化建设工作取得的阶段性成果，广泛深入征求专家及师生代表的意见建议，进一步明确下一阶段信息化建设工作的总体部署和推进路径。评估组成员由上海市教委以及复旦、交大、华师大和同济等高校的信息化专家、校内部门管理人员和师生代表组成。副校长江波、副校级干部吴广明出席会议并讲话。

信息办主任许维胜向与会代表全面系统地介绍了近些年同济大学信息化

建设总体情况和阶段性成果，并就当前存在的问题进行了总结与反思。自 2013 年以来，信息办对学校信息化建设和实施路径进行了总体规划和顶层设计，引导学校信息化建设走向规范化和标准化的轨道。通过努力，完成了校级平台和部分核心业务系统的升级、改造或重建，取得了较好的建设成效，为师生和部门服务的能力和水平得到了显著提升。

评估专家们认真听取汇报，经过热烈讨论，形成了总体评估意见。意见指出，同济大学信息化建设总体规划和顶层设计充分，理念先进、布局完整、推进有力，规范化和标准化特征明显，整体建设水平处于国内高校领先地位。同时评估专家也提出了 3 方面的改进意见与建议。首先，需要进一步加强信息化专业队伍建设，形成结构合理、规模适度、人员稳定、权责明确的信息化建设、服务与管理团队，保障学校信息化建设的可持续发展；其次，需要加强学校领导牵头下的学校业务梳理、优化和流程再造，探索信息化建设与管理机制，保证信息化建设的可持续推进；最后，需要加强教育数据及决策支持研究，探索信息化支持学校现代治理体系建设和治理能力提升有机融合的新模式，进一步加强用户需求调研，形成技术、管理和参与者相互促进、融合共生的信息化生态系统。

吴广明指出，学校信息化建设是一项持续性、系统性工程，是学校人才培养和学科建设等各项工作的重要支撑。面对新时代教育信息化的新任务和新要求，我们有必要对学校的信息化建设工作进行一次全面总结和客观评估，并通过科学的顶层设计，建设形成统一的管理体系和推进机制，深化信息化建设的改革与发展，逐步实现信息技术与教育教学、校务管理的深度融合。

江波感谢与会评估专家的中肯意见，充分肯定了学校教育信息化各项工作取得的突破性进展。他说，信息化工作兼具特殊性与复杂性，难度高、任务

重，目前取得的阶段性成果来之不易。感谢全体师生、信息办及其他各职能部门对学校信息化建设作出的巨大贡献，感谢校内外信息化专家对学校教育信息化建设的长期关注与支持。教育信息化工作的难点不在技术，而是管理与协作。要进一步厘清信息办与其他各职能部门的关系，持续加强信息化队伍建设和制度保障，确保学校各项工作与信息化建设协同发展，促进学校信息化水平再上一个新台阶。（同济大学新闻网，2017年11月29日）

## **8. 南京大学 2018 届毕业生秋季双选会举办**

11月24、25日，南京大学分别于江苏省高校招生就业指导服务中心和南京大学仙林校区方肇周体育馆举办2018届毕业生秋季双选会鼓楼专场和仙林专场。双选会共有来自全国11个省份的285家用人单位参会，1500余名同学参加。

本次双选会是学校精心准备的一场招聘盛会，双选会鼓楼专场由南京大学和江苏省高校招生就业指导服务中心联合举办，101家参会用人单位共为同学们提供了近1500个就业岗位；双选会仙林专场由南京大学独立举办，184家用人单位为广大应届生提供了2000多个就业岗位。在双选会现场，同学们和用人单位进行了面对面的沟通，一些热门单位的展台前更是排起了长队。

从单位性质来看，本次双选会到场企业占总用人单位数量的93%，事业单位占7%；从地区来看，用人单位主要来自江苏、上海、浙江、山东、广东、北京等省市自治区，其中江苏企业占八成。从行业来看，用人单位覆盖生物科技、金融证券、教育服务、互联网、医疗护理、房地产等诸多领域。

秋招已经接近尾声，但很多同学还在积极奔走在宣讲会 and 面试现场之间，力求为自己的毕业季划上更圆满的句号。南京大学文学院的朱同学说：“在接

近秋招末尾的时间段里，双选会是一个绝佳的机会。现在来学校的专场招聘会已经远不如 9、10 月份那么多，而参加双选会这一早上就能接触到上百家用人单位，我最终一共向 4 家公司投递了简历”；来自化学化工学院的钟同学说：“今天发现了不少来自家乡的企业，我都投了简历，比参加单个的宣讲会效率高很多。”

活动现场，南京大学学生就业指导中心向用人单位发放了南京大学 2018 届毕业生选录指南，便于企业更全面地了解南大学生情况，实现人才供需的更精准对接。（南京大学新闻网，2017 年 11 月 26 日）

## **9.苏州大学人工智能研究院揭牌成立**

11 月 19 日上午，苏州大学人工智能研究院成立仪式在校本部红楼学术报告厅举行。苏州市委常委、副市长吴庆文，加拿大工程院院士、苏州大学人工智能研究院院长凌晓峰，校领导熊思东、路建美、杨一心、蒋星红、周高、刘标，苏州市科技局局长张东驰，苏州市高新区管委会副主任陶冠红，共建单位江苏省电信公司、东吴人寿股份有限公司、西门子苏州研究院、杭州和壹基因科技公司、方正国际软件有限公司、苏州科达科技股份有限公司、亮风台科技股份有限公司，以及美国高通公司、HPE(慧与)、华夏幸福基业股份有限公司、浪潮集团等公司的领导和负责人以及市发改委、市经信委相关处室负责人、我校相关部门负责人、计算机科学与技术学院教师与学生代表参加了成立仪式。成立仪式由校党委副书记、副校长路建美主持。

会上，杨一心副校长宣读了《关于成立苏州大学人工智能研究院和有关人员聘任的通知》，吴庆文副市长和熊思东校长共同为人工智能研究院揭牌。

苏州大学人工智能研究院院长凌晓峰院士从学科建设、学术建设、产业发

展，产学研相结合四个方面谈了人工智能研究院建设发展规划。据介绍，研究院将围绕学科方向，开展博士、硕士及本科生的培养，逐步形成“人工智能+X”复合专业培养新模式，拓展人工智能与数学、计算机科学、物理学，生物学、心理学、社会学、法学等本科专业教育的交叉融合，在人工智能医疗大健康、机器人、AR/VR，智慧城市等多个科研方向，以开展原创性重大理论与实践问题研究和取得重大标志性成果为目标，开创国家（地区）重大战略需求领域科学研究，扩大国际交流与合作，提高国际影响力。此外，研究院将以苏州大学牵引产学研建设，引进世界级专家开展人工智能学术学科建设，夯实人工智能科研基础，开展产业升级，建立首座人工智能城市，使苏州成为世界级人工智能科研应用城市。研究院将重点抓住教育、健康、AR/VR等有产业基础和合作基础，同进也能产生巨大经济效益的领域，产学研结合，依靠苏州制造业的优势，提升苏州制造业的水平，助推苏州产业转型升级。

成立仪式上，杨一心副校长代表学校分别和共建单位代表签订了共建合作协议。

共建单位中国电信苏州分公司副总经理凌文斌宣读了江苏分公司副总经理贾小涛对苏州大学人工智能研究院成立的致辞。他说，苏州大学人工智能研究院的成立，标志着苏州大学将步入人工智能和大数据领域科技研究的最前沿，成为人工智能技术和产业加快发展的重要引领者和推动者。江苏电信将与苏州大学就5G应用和大数据等课题开展研究，这是促进产学研无缝对接，共同推进人工智能技术和产业发展的重要举措。江苏电信将保证人力资源、技术资源、社会资源等方面的充足投入，与苏州大学建立紧密高效的合作和运作机制，持续推进科研与产业的融合，以创新提高竞争力，为发展注入新动力，实现合作共赢。

熊思东校长首先对凌晓峰院士欣然接受邀请加盟苏州大学表示热烈的欢迎，对苏州市委市政府和各部门领导对学校的关心和帮助，对与会企业家的鼎力相助表示衷心感谢。他指出，大学是固守传统文化、固守传统知识和传统精神的阵地，而要固守传统就一定要面向未来有所更新。在 IT、生物技术、材料、能源等科学技术发展的推动下，大学在传统学科基础上也在不断发展新型学科。当前，大数据、云计算、人工智能、大健康蓬勃发展，推动人类经济社会和行业业态发生变化，大学教学与研究功能也随之悄然改变。苏州大学诚邀世界著名学者和国内著名企业组建人工智能团队，正是因应国家在新时代的重大战略需求，希望人工智能研究院能够面向国际科学技术前沿，成为我国人工智能领域一个重要的研究机构，成为引领企业转型升级、引领业态发展的新起点，在学科建设、人才培养方面进行积极布局 and 探索，在市委市政府的关心支持和企业的鼎力相助下，能够合作共赢，共享发展成果。

苏州市委常委、副市长吴庆文对凌晓峰院士和相关学者加盟苏大表示热烈的欢迎。他说，苏州有着非常好的政务环境、营商环境、社会诚信环境和产业基础，苏州大学有非常先进的教育理念，更有一大批非常杰出的学者，相信此次加盟研究院的企业，一定能够在研究院的建设发展过程中发挥相应的作用取得丰硕成果。当前，苏州市政府把人工智能作为未来的主导产业来培育，广大科研机构和企业大有可为。苏州大学人工智能研究院的成立正当其时，希望研究院依托学校多学科的优势，汇聚形成人才培养的基地、学术研究的基地、学科建设的基地、产学研深度融合的基地。苏州市委市政府会坚定地支持苏州大学，支持人工智能研究院的建设和发展（苏州大学新闻网，2017年11月20日）

## 10.高教专家潘懋元谈“双一流”建设：引领高等教育多样化发展

)“面向2030年的高等教育发展：理念与行动”国际学术研讨会今天在厦门大学召开，我国著名高等教育专家、厦门大学教育研究院名誉院长潘懋元教授就当前正如火如荼进行的“双一流”建设提醒说，要把“一流”的精神推进到高等教育各个层次、各种类型的高校与学科，以此引领高等教育的多样化发展；防止“双一流”的高校和学科成为天马行空的“独行侠”。

97岁的潘懋元在当天会上做了约半个小时的主题报告。他紧密结合2015年联合国教科文组织发布的《教育2030行动框架》介绍了高等教育发展的背景与现实、迈向2030高等教育发展的理念及其表征、推进2030中国高等教育发展的行动方略等。

《教育2030行动框架》提出了“全纳、公平、有质量和终身学习”的教育发展愿景。报告中，潘懋元对这四条愿景进行了分条阐释。在谈到“有质量”时，他说，在精英教育阶段，“有质量”是指学术水平高，但是在当前转型社会，既需要一定数量的研究高深学问的科学家，更需要大量的工程师、管理人员、技术人才和具有创新能力的大国工匠，“这些都是质量的内在要求。”

当前，落实《教育2030行动框架》，已成为各国教育改革发展的重要议题。到2035年，我国将基本实现国家现代化和高等教育治理现代化；到2050年，我国将成为综合国力和国际影响力领先的国家，进入高等教育强国行列。那么，中国高等教育的行动方略有哪些？潘懋元从推进“双一流”建设、推进应用型高等教育的发展、推进高等教育制度建设三个方面做了介绍。他说，未来，要通过“放、管、服”方略，推进中国高等教育制度建设，从管理机制进入治理机制。“就政府而言，要尊重高校的自主办学，既要简政放权，又要有效管理，更要立足服务。就高校而言，应完善内部治理结构，提升自我管理水平和

努力构建以大学章程为基准，依托利益相关者的多元治理机制。”

潘懋元坦言，面向 2030 年，高等教育还将面临传统与现代、普遍性与个性化、短期利益与长期利益、高科技与低素质、必要竞争与机会均等、知识的无限与能力的有限等许多紧张关系和对立矛盾。他认为，应基于公平的原则，以更加包容的心态建设多元化的高等教育质量新标准，将终身教育置于社会发展的中心，努力构建一个基于学习型社会的人类命运共同体。

此次“面向 2030 年的高等教育发展：理念与行动”国际学术研讨会由厦门大学高等教育发展研究中心主办，来自联合国教科文组织、美国、俄罗斯、日本、西班牙、南非、中国的近百位专家学者参加了会议。两天时间里，与会学者紧紧围绕《教育 2030 行动框架》，集中探讨了未来一个时期世界高等教育发展的热点议题，包括高等教育普及化与增进社会公平、一流大学建设与高等教育质量提升的政策和实践、以生为本的高校教学和教师发展、高等教育治理与大学创新发展、高等教育的可持续发展与终身教育，以及高等教育的国际化等。（央广网，2017 年 11 月 18 日）

## **11.深圳大学聚焦内涵建设，走文化创新发展之路**

上周，深圳大学（下称“深大”）入选首届全国文明校园，成为全国 39 所入选高校之一。

党的十九大报告提出，要坚持中国特色社会主义文化发展道路，激发全民族文化创新创造活力，建设社会主义文化强国。作为中国的特区大学、实验大学和窗口大学，深大在国内高校中率先制定实施《深圳大学文化创新发展纲要》（下称“《纲要》”），响亮提出建设“有灵魂的大学”，努力打造一流的中国特色社会主义特区大学文化，为推动高校内涵式发展做出积极探索。



## 推动“深大速度”向“深大质量”演进

高水平大学建设 3 年来，深大疾驰发展，以优异成绩提前超额完成第一期建设目标，被誉为“深大速度”：在 USNews “2018 世界大学排行榜”上，深大国际排名一年上升 113 位，国内排名一年上升 19 位；在软科 ARWU 世界大学学术表现排行榜上，深大平均每年进步 100 名，迈入全球进步最快的大学行列……

党的十九大报告提出，要实现高等教育内涵式发展。在高水平大学建设承前启后的关键时刻，如何从“深大速度”向“深大质量”“深大模式”演进，深大用一份《纲要》给出了自己的答案。

《纲要》以大学文化建设为统领，提出十项工程。

首要实施大学精神工程，通过典礼文化、文化标识、校史文献等，使大学精神内化于心外化于形。

围绕立德树人的教育根本任务，深大实施立德树人、师德师风两大工程，面向学生开展“荔园树人”计划、思政课程改革，针对教师，实行师德师风一票否决制等，引导教师敬畏讲台、站稳讲台、热爱讲台。

深大开展学术文化工程，优化学术评价标准，鼓励原创性研究、研以致用，反对急功近利，并在学科建设上开展人文社科和艺术体育工程，建设引领深圳人文社科发展的研究高地和艺术大家施展才华的乐园。

此外，深大还重视校友文化工程建设，建立校友表彰制度，与校友共建产学研基地及创新创业平台。在环境平台工程中，深大统筹规划校园文化设施，力争建设中国最美最文化校园。

“面临新一轮发展，深圳大学将以党的十九大精神为指引，坚持正确的办学方向，突出大学文化引领，坚持内涵式发展的路径，在高水平大学建设上迈

出更坚实的步伐。”深圳大学校长李清泉表示。

### 全员迅速行动落实文化立校

《纲要》坚守“立德树人”的根本使命，回答了“培养什么样的人、如何培养人、为谁培养人”。11月2日，深大党委理论中心组（扩大）学习会召开，学习贯彻党的十九大精神，加快内涵式发展，推动《纲要》落实。紧接着8日至10日，深大又接连召开4场《纲要》宣讲活动，全面覆盖学校部门单位，将《纲要》任务到人到事具体落实，推进深大文化立校和高水平大学建设。

“我们正在加大力度建设马克思主义理论学科，扶持人文、艺术体育学科，打造深圳市哲学社会科学学科高地。”深圳大学社会科学部主任田启波说。

深圳大学外国语学院院长张晓红说，学院深入学习《纲要》，从教学提升、学术平台、科研扶持、国际交流合作、文化输出、校友会工作和环境平台等多个方面形成了一套文化创新发展计划。

深圳大学党委书记刘洪一说，通过实施十大工程，深大以实际行动展现特区大学高度的文化自信和教育自觉，正以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，勇当中国先进大学文化的探索者、引领者和践行者。（南方日报，2017年11月24日）

## **12.广州大学举行第六期校领导午餐会 师生畅谈校园管理服务**

11月23日，广州大学第六期“校领导午餐会”在菊苑粤园餐厅如期举行。我校副校长周云、吴开俊以及相关部门负责人与“五室一厅”助理辅导员、楼层长代表共进午餐，就我校学生宿舍管理的各个方面展开了热烈的讨论。

### 聆听心声，学生代表谈垃圾分类工作

午餐会上，吴开俊副校长首先邀请“五室一厅”代表发言，并请他们介绍

当前各楼层在开展舍务工作上所取得的工作成果以及遇到的困难。学生代表们一一讲述了各楼层“五室一站”工作的现状，也就宿舍派传单现象、楼层热水供应时间不统一、日常热水供应时间过短、“五室一站”自习室位置不够等各方面问题提出建议意见。

其中，学生代表们重点提到了近期各楼层为开展垃圾分类所做出的努力和取得的成果。大家说，通过扫楼方式开展卫生检查和各种教育活动，同学们对于垃圾分类工作的态度有了明显改观，大部分同学都会自觉地把垃圾分类之后再拿到楼下对应的垃圾桶。同时，同学们也指出在实施垃圾分类过程中，也存在宣传力度不够、垃圾清理不够及时等问题，并针对这些问题提出了自己的建议和见解，与校领导们进行互动。

针对垃圾分类问题，后勤服务处负责人表示，我校的垃圾分类工作正处于过渡期，学校正在联系专业公司设计出美观、独特且容易辨认的分类垃圾桶，之后会摆放到每一楼层的楼梯处，构建起良好的宿舍文化。他还谈到，此时做的正是垃圾分类的预热时期，希望各位同学代表再接再厉，引导大家做好垃圾分类工作。

### **学生学习、内务两手抓，需完善内务标准引风向**

来自学生自律委员会学生代表提出，在开展舍务检查以及跟进文明宿舍评比工作的过程中，对学生内务整理给出评比的统一标准是非常重要的，希望学校继续完善和统一内务评比标准。吴开俊副校长进一步询问了学校自律委员会开展宿舍内务检查工作的形式、频率和标准，对完善学生内务标准的建议给予了认可。他说，“学校一定要制定好内务整理的标准，并以此为风尚来引导学生养成良好的生活习惯，自觉保持学生宿舍的整齐美观”。

### **鼓励学生代表当好“领头羊”，以服务代替管理发挥作用**

在午餐会接近尾声时，周云副校长就学生代表提出的问题一一给予了回应。他回顾了自己学生时代多次为促进学校建设向校领导提建议意见的经历，勉励同学们积极献言献策，共同参与到高水平大学的建设中来。

“开展学生工作要注重方法，不能单靠一个‘管’字，学生代表们应当在做好自己的基础上，以自己的言行去影响和帮助周边的同学，从而拉动多数人养成良好的习惯。”在学生管理服务工作方面，周云强调，要做好学校工作，真正地做好为学生服务，就必须把老师与学生联结起来，发挥学生组织的最大作用。（广州大学新闻网，2017年11月24日）

### **13.华南理工大学安全工作常抓不懈 学校开展实验室安全检查“回头看”**

在教育部高校实验室安全现场检查后，11月28日，针对专家关注的重点部位和突出问题，华南理工大学副校长朱敏带领实验室与设备管理处工作人员前往化学与化工学院、材料科学与工程学院、工程训练中心、31号楼本科实验教学中心等单位，进行实验室安全检查“回头看”工作，推动健全和落实实验室安全管理规范。

来到材料科学与工程学院和化学与化工学院，检查组对照教育部专家组指出的安全隐患问题进行了复查，重点检查了实验室环境、水电安全、化学安全、警示标识及个人防护等方面的安全规范。对实验室物品随意摆放、化学试剂存放不规范、化学废弃物处理不得当、用电不规范等问题提出了具体整改意见，要求务必提高学生的安全意识，做好个人防护。对材料科学与工程学院存在严重隐患的3间实验室给予立即关停处理，并要求学院马上整改。朱敏还表示，科研成果应当建立在严谨认真的科学态度和严格规范的管理水准之上，希望学院推广公共实验平台的建设，实现资源共享，助力走出实验室空间紧缺

的困境。

在工程训练中心和 31 号楼本科实验教学中心，检查组通过查看现场并与师生交流，详细了解实验课程开设现状、教学设备安全问题和实验项目进展情况，建议增进实验课教师与理论课教师的互动，避免出现“理论”与“实践”脱节的现象。朱敏指出，工程训练中心要适应新一轮科技革命和产业变革的发展趋势，在提供金工实习实训基础上，放眼中国制造 2025，创新思维，强化“工程”概念，更新仪器设备，不断提升实验项目内涵，加强规范化建设和管理，为学校培养一流人才做出贡献。

目前，在学校的大力支持和职能部门的努力下，学校已形成定期检查与随机抽查相结合的实验室安全检查工作机制和隐患整改、跟踪督办的闭环管理机制，以查促改，消除隐患，确保校园安全。（华南理工大学新闻网，2017 年 11 月 29 日）