



高校资讯

2017 年第十五期（总第 18 期）

党委办公室 校长办公室 编

2017 年 10 月 2 日

目 录

1. 山东大学允许学生休学创业 本科生最长可 10 年毕业 1
2. 青岛大学召开科技工作推进会暨 2018 年国家自然科学基金申报启动会 2
3. 山东理工大学第二次人才工作推进会召开 4
4. 齐鲁工大（省科学院）创业学院孵化加速基地启用 5
5. 清华大学成立三个跨学科交叉科研机构 6
6. 中国人民大学召开新学期本科教学工作部署会 6
7. 华东理工大学开展“9·17”徐汇校区商业街环境专项整治行动 7
8. 华东师范大学世界一流大学建设方案公布 9
9. 同济大学与昆明医科大学建立校际合作关系 10
10. 南京大学召开 2017 年下半年人才人事工作布置会 11
11. 深圳大学出台文化创新发展纲要 直面高等教育功利化等问题 12
12. 杭州师范大学召开服务杭州工作推进会 14
13. 天津大学校长钟登华与第五届学生校长助理共话天大发展 15

1.山东大学允许学生休学创业 本科生最长可 10 年毕业

记者从山大了解到，为了发展双创教育，培养学生的创新基因，学校不但在 2015 年成立了创新创业学院，还在今年与青岛市和剑桥大学合作，在青岛校区建立了国际创新转化学院。山东大学 9 月 1 日刚实行的新版学籍管理规定提出，本科生休学创业最长可 10 年毕业。

创新创业想法如何落地成项目，企业与项目如何实现对接，高校团队与社会资源之间如何无障碍沟通，这是国际创新转化学院正在考虑的问题。

山大副校长胡金焱介绍，该学院首先要进行学科建设，打造专门的研究团队，从全球招聘引进人才，形成专家团队。教育是创新转化的主要目的之一，在人才培养方面，计划从研究生阶段开始培养，未来还可能会设置招生方向；在对科学家的培养上，要让他们以转化为重点，将创新项目延伸到产业上；同时还要培养双创管理人才，胡金焱将这一人群称为“经纪人”。

“经纪人 既要懂技术，又要有与科研人员和企业对接的能力，还要有一定的社会经验，成为创新与转化的桥梁。”山大国际创新转化学院副院长邹难介绍，“经纪人”的职能不是拿着企业需求列表和学校研发列表，去对照有没有合适的搭配，而是通过沟通和引导，让双方都能理解项目，向着共赢的方向发展，也可以说是一种“超级经纪人”。

此外，国际创新转化学院还承担着搭建创新转化联盟和平台，以及构建智库为政府、社会和企业服务。

学生可一次或多次休学创业，最长不超 4 年

据了解，山大目前正在打造三个平台、五个体系的创新创业环境。三个平台是双创教育平台、创客一条街和创业孵化园，胡金焱说，这是一种从普惠到

小众再到个别的体系，学校的目的不是让学生都去实际创新创业，而是通过双创教育，培养学生身上的创新基因，让他们形成创新意识。“我们愿意让学生去玩、去折腾，但不一定都要成功，我们更注重这种经历。”

五大体系则是教育课程体系、训练平台、孵化体系、“导师+”体系和基金与项目的支撑提议。“以前的创新创业教育只是作为一种专业教学的辅助活动。”胡金焱说，他们把双创教育纳入学校的人才培养体系，是要把“展台”变成“讲台”，把“展品”变为“产品”。

山大对学生创业也提供了相应的政策支持，今年8月30日，该校发布了《山东大学本科学生学籍管理规定》，其中提到，“学生可一次或多次申请休学创业，但累计休学年限不得超过4年”。这一规定已于9月1日正式实行。

实际上，对所有学生来说，学校已实行弹性修业年限，学生可在标准学制的基础上提前一年或推迟两年毕业。也就是说，9月1日起，本科生可推迟两年毕业也就是6年毕业，如果再申请休学创业（4年为上限），学生最长可以10年毕业。

胡金焱说，对于创业学生来说，可能一两年时间才刚摸到门道开始起步，如果时间太短未必能做出什么名堂；但如果休学时间太长，也不适合学校教育，所以4年应该是一个比较恰当的时间。（《济南时报》，2016.9.26）

2.青岛大学召开科技工作推进会暨 2018 年国家自然科学基金申报启动会

9月20日下午，青岛大学在办公楼第一会议室召开科技工作推进会暨2018年国家自然科学基金申报启动会，总结2017年上半年科技工作，部署2018年国家自然科学基金申报和其他科技重点工作。校党委常委、副校长夏东伟主持会议并讲话。

夏东伟对我校 2017 年上半年科技工作给予了充分肯定。他指出，我校今年在国家自然科学基金、SCI 论文数量上创造历史新高，在科研经费总量上迈上一个大台阶，是全校科研人员砥砺前行、共同努力的结果。同时，他指出我校科技工作与学校自身发展目标还有差距，与青岛市建设国家中心城市的发展要求还有差距，各二级单位要主动布局，提前谋划，积极对接青岛市发展需求，进一步提升科技创新和服务社会能力。他强调，大力推进国家自然科学基金申报工作是我校科研发展的战略选择，国家自然科学基金是我校纵向科研经费的最主要来源；加强国家自然科学基金申报工作也是促进青年教师成长成才的战略选择，成功申请到基金是青年教师职业发展的内在要求。要以更高的视野超前谋划学科发展方向，形成具有我校特色的前沿基础研究方向和交叉学科方向；要以人为本，加强人才团队建设，把关心青年人才成长工作做细、做实，在基金申报期间继续发挥知名教授的传帮带作用，提高申报质量；要落实主体责任，加强科研工作的过程管理，切实把提高科研项目结题率、强化科研人员“底线意识”“红线意识”、完善科研绩效奖励发放办法这三项工作做好。

营养与健康研究院、机电工程学院负责人介绍了各自单位加强国家自然科学基金申报工作的经验和举措，梳理了基金申报过程中容易出现的问题，并在加强不同学院、不同学科间合作开展基金申请书审核工作方面提出了建议。科技处负责人通报了二级单位上半年各项科研任务的完成情况并对下半年工作提出要求，重点布置了 2018 年国家自然科学基金的申报工作。财务处负责人介绍了科研项目预算编制与经费管理的有关注意事项。（青岛大学新闻网，2017 年 9 月 20 日）

3.山东理工大学第二次人才工作推进会召开

9月22日上午，山东理工大学举行2017年第二次人才工作推进会，回顾总结人才工作开展情况，查找分析存在的问题和不足，安排部署第四季度的人才工作，确保全年人才工作各项目标任务有序推进。校党委常委、副校长刘国华出席并主持会议，各学院院长以及人才工作办公室相关人员参加会议。

人才工作办公室负责人介绍了学校高层次人才及博士引进、海外人才招聘等情况，就各学院编制2018年引进人才计划；修订新引进博士的学校、博士及学院三方协议；以及博士后招收等工作进行说明并提出要求。

刘国华指出，学校实施“人才优先战略”，把队伍建设作为学校“首要工程”，体现了学校对人才工作的高度重视，各学院务必提高认识，进一步坚定做好人才工作的信心和决心。

围绕全年人才工作各项目标任务的完成，她强调，要突出问题导向，进一步提高人才工作精准度；完成任务是工作底线，对于未报到的人员一定要再“筛”一遍，一定要盯紧拟引进人才，保证报到率；要重视海外人才引进工作，抓住海外人才回流的历史机遇，将海外优秀人才的引进作为人才工作的突破点来抓，各用人单位要积极主动“走出去”，依托校友或在国外举行推介会的形式，建立与海外人才交流沟通的渠道，提高学校对海外人才的吸引力。要求各学院务必做到知己知彼，全面掌握本学院的人才需求情况以及本学科领域的高端人才培养就业情况，清楚自己需要什么样的人、从哪里能够找到这样的人才，并要尽快行动，每个点逐一落实。

她提出，做好人才工作需要用热情感染人才、用真诚打动人才、用机制吸引人才；新引进博士的年度考核工作，各学院要完善考核制度，严格考核标准，不断激励教学科研人员提高其综合素质；招收博士后科研人员，对于储备师资

力量、提高科研水平等有重要意义，学校鼓励相关科研人员进站做博士后研究，并且提供优厚的待遇，各单位一定要高度重视。

与会人员就新进博士到校时间、目标任务书签订、博士家属工作安排、第四层次人才引进、考核制度、柔性引进政策、考察人才接待、经费使用等问题进行了交流，提出了意见建议。（山东理工大学新闻网，2017年9月25日）

4.齐鲁工大（省科学院）创业学院孵化加速基地启用

9月21日，齐鲁工业大学创业学院孵化项目——济南致明信息科技有限公司在长清区崮云湖街道创新大厦举行入驻揭牌仪式，标志着我校（院）与长清区校地共建创业孵化加速基地项目进入启用阶段。长清区政协副主席刘宝林、共青团长清区委书记焦玉燕、崮云湖街道党工委书记赵国等出席仪式，齐鲁工业大学创业学院院长刘传波出席仪式并代表校方致辞。参加活动的还有学校合作发展处、化工学院、艺术学院负责同志以及部分高校、企业、创业团队领导、嘉宾。

为满足大学生创新创业团队日益提高的创业环境、条件需要，促进学校科技创新成果的转化，今年7月，以长清区校地共创联盟为依托，齐鲁工业大学创业学院与崮云湖街道办事处签订了《齐鲁工业大学大学生创新创业加速基地共建协议》，利用创新大厦3000余平方米区域，建设大学生创新创业加速基地。经过两个月的筹备，基地已具备入驻条件，济南致明信息科技有限公司成为第一个入驻企业，未来将不断有创业学院在孵项目经过培养、筛选，陆续进入加速基地，从而帮助学生创业项目对接社会资源、搭建更广阔的发展平台。

（齐鲁工业大学（山东省科学院）新闻网，2017年9月24日）

5.清华大学成立三个跨学科交叉科研机构

近日，清华大学成立了三个跨学科交叉科研机构，代表该校科研体制机制改革迈出里程碑步伐。三个机构是：智能无人系统研究中心、智能网联汽车与交通研究中心、柔性电子技术研究中心。据介绍，智能无人系统研究中心挂靠自动化系，面向国家人工智能 2.0 重大专项，力争在智能无人工厂、服务机器人以及空天、地面、海洋领域典型智能无人系统关键技术方面取得系统性突破。智能网联汽车与交通研究中心挂靠汽车系，通过建设综合性人才培养新模式，构建梯队合理的一流人才队伍，用智能技术和网络技术推动我国汽车和交通行业变革发展，协助冬奥会、雄安新区等国家重大项目顺利实施。柔性电子技术研究中心挂靠航院，挖掘柔性电子技术的科学问题和关键瓶颈技术，交叉融合校内柔性电子的不同研究领域，志在柔性显示、柔性传感、柔性固体器件与健康医疗等方面取得国际领先地位，在国际学术界引领柔性电子技术发展。（《中国教育报》，2017 年 9 月 26 日）

6.中国人民大学召开新学期本科教学工作部署会

9 月 20 日下午，中国人民大学 2017-2018 学年秋季学期本科教学工作部署会议召开。会议由教务处处长龙永红主持，洪大用副校长出席会议并讲话。教务处、学生处、招生就业处、校团委、信息技术中心、图书馆、档案馆等相关单位负责人、各学院主管本科教学工作的副院长和教务秘书参加了会议。洪大用肯定了本学期本科教学系统的工作部署，并就教学成果奖评选、2018 届保研工作和本科教学审核评估等工作的开展情况，进行了着重强调，他要求各学院要进一步加强对本科教学的重视程度，建立和教师、学生的沟通机制，将学校的政策、工作和要求及时有效的传达到位，认真组织贯彻落实。他指出，

课堂是大学的主战场，全校各个院系、各个部门要共同努力，通过一系列的制度建设让教师对教学有兴趣、有想法、有规矩、有效果。同时，要运用好工作抓手，认真总结，推动教育教学改革。他强调，本学期的中心工作是围绕迎接教育部本科教学审核评估展开，各院系务必要统一思想，提高认识，落实教务处部署的各项工作。以评估带动各项工作的开展，通过评估找到不足，找到解决不足的办法，提升教学服务质量，提高人才培养质量。龙永红对秋季学期本科教学工作进行了部署，包括：加强制度设计和组织建设，助力本科人才培养工作；制定2018级本科生培养方案；做好“十三五”规划教材立项建设工作；推进通识教育核心课程建设和通识讲座建设；推动研究型学习制度建设，落实研究性教学相关工作；组织开展学校教学成果奖评选，做好北京市教学成果奖申报工作；做好2018年国际小学期相关准备工作；加强实践教学工作，完善实践教学制度，建立实验教学体系；建设完善的信息化管理系统，继续加强教学信息化建设；做好2018届应届毕业生攻读研究生推荐工作；建立并完善“全覆盖”型教学发展培训体系；全面做好准备工作，迎接高等学校本科教学审核评估。对于几项重点工作，龙永红做了进一步说明和强调。此外，会议还对2017-2018学年秋季学期的开学第一周的教学运行、2016-2017学年春季学期期末考试情况以及本科课堂教学质量网络评估情况进行了通报。（中国人民大学新闻网，2017年9月24日）

7.华东理工大学开展“9·17”徐汇校区商业街环境专项整治行动

为营造和谐、平安、文明、健康的校园环境，为党的十九大胜利召开营造安全稳定的社会环境，以实际行动落实上海“五违四必”区域环境综合整治要求和配合徐汇区创建全国文明城区工作，9月17日，我校在相关部门的配合

下开展“9·17”徐汇校区商业街环境专项整治行动，圆满完成既定的整治任务，我校“拆违战”初战告捷。

9月17日凌晨4:30，天未亮，胡宝国副校长与后勤保障处、保卫处等部门及凌云街道城管中队等全体工作人员约100人来到商业街集合，兵分两路，按照预定的工作方案及拆违程序，迅速展开了紧张的拆违行动。经过十几小时的持续奋战，安全有序地拆除了学生宿舍三舍前、二十舍商铺门前、十九与二十舍西侧等违章搭建的建筑。为了有效巩固拆违成果，拆违工作组第一时间清理拆除空地，清运建筑垃圾和生活垃圾，并调配泥土和植物，现场同时作业，使拆除空地瞬间变为绿化景观，令徐汇校区商业街环境焕然一新。

徐汇校区商业街一直是我校商业管理中的短板，多年来，一些商家违章搭建、乱设摊点、占道经营、无证无照，“脏、乱、差”现象严重，同时在环境卫生、食品安全等方面存在着极大的隐患，破坏了原本整洁、有序、干净的大学校园，给师生的生活、学习带来困扰和不便。

学校对此项整治行动极为重视，成立了专门的拆违工作组，并得到相关部门的支持和配合。胡宝国多次主持召开拆违整治专题工作会，并与后保处、保卫处等部门实地勘察，讨论确定工作方案、应急预案及后续处理等事项。秉持“以人为本”的工作原则，学校通过张贴告知书、入户告知与劝导等形式耐心细致地告知各经营者占道经营、违章搭建的危害及自我整改最后期限等，劝导和教育经营者主动配合做好此次拆违整治工作。大量耐心、细致的前期工作，为17日当天的顺利拆违提供了基础保障。

此次拆除行动再次表明我校对商业街整治的坚定决心，对校内违建等行为“零容忍”的态度，之后，学校将通过日常巡视等措施落实商业街管理长效机制，保证商业街商户“门前清”；通过召开座谈会、问卷调研等多种形式了

解师生需求，不断调整徐汇校区商业街业态；邀请艺术学院学生参与设计改造方案，提升服务品质，完善服务功能，努力打造休闲一条街，更好地服务广大师生。（华东理工大学新闻网，2017年9月25日）

8.华东师范大学世界一流大学建设方案公布

教育部、财政部、国家发展改革委员会近日联合发布通知，公布了世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单。根据名单，华东师范大学进入世界一流大学建设高校 A 类行列。《华东师范大学世界一流大学建设方案》（简称《方案》）随之公布，《方案》合理确定了建设目标路径，科学谋划了学科建设思路，系统制定了发展改革举措。

三阶段建成世界一流大学

通过三阶段建设，建成世界一流大学。到 2020 年，核心竞争力明显增强，办学特色与优势进一步强化，教师教育引领作用更加凸显，国际影响力和竞争力实质性提高，在若干优势特色学科领域或学科方向上达到世界一流水平，建成特色鲜明、优势突出的世界知名高水平大学。到 2030 年，办学实力和办学贡献大幅提升，一批学科进入世界一流行列、若干学科进入世界一流前列，接近世界一流大学水平。到 2050 年，办学声誉和办学水平获得国际公认，一批学科稳居国内顶尖、世界一流前列，全面建成世界一流大学。

“2+4”重点建设带动整体提升

把一流学科作为一流大学建设的基础，实施“2+4”重点学科建设计划。结合教育部认定学科和学校实际，重点建设教育科学（包括教育学、心理学、体育学）、地球科学（包括地理学、生态学）2 个优势学科群及软件工程、中国语言文学、数学、统计学 4 个特色学科，通过集聚资源、创新机制，催生重

点方向、重要学者、重大成果，打造一批在国内具有领先地位、在国际上具有卓越影响力、能够发挥引领带动作用的一流学科，通过一流学科建设带动学科整体提升，推动一批优势特色学科率先进入世界一流。

《方案》是华东师范大学世界一流大学建设的行动指南。学校将成立以校党委书记、校长为组长的“世界一流大学”建设领导小组，建立上下联动、左右协调、内外结合的《方案》协同落实机制。构建多元评估体系，加强过程管理，将《方案》落实情况作为考核、评优、资源配置的重要依据。合理分配资源，资金向重点学科和关键环节倾斜，根据过程绩效评价动态调整预算，提升建设效益。（华东师范大学新闻网，2017年9月24日）

9. 同济大学与昆明医科大学建立校际合作关系

9月20日上午，同济大学校长钟志华与昆明医科大学校长李松在昆明医科大学学术交流中心共同签署两校校际合作协议。云南省人民政府副秘书长赵瑞君，云南省委高校工委委员、教育厅党组成员、招生考试院党委书记王永全，昆明医科大学党委书记袁斌、副书记周佳、副校长李利华，中国科学院院士、同济大学医学与生命科学部主任陈义汉及两校相关部门负责人出席签约仪式。

签约仪式后，双方进行了座谈。

李松介绍了昆明医科大学学科发展情况，希望两校以此次合作为契机，深入交流，加深了解，也希望同济大学能为昆医发展提供更多更好的意见和建议。

钟志华表示，昆明医科大学有悠久的办学历史，鲜明的学科特色，与同济大学有着多年来良好的合作基础。此次建立校际合作关系，希望双方能进一步学习借鉴，在人才培养、科技创新、“一带一路”、扶贫帮扶等方面加强互通与

合作，以实现资源共享、优势互补、合作共赢。

据悉，同济大学与昆明医科大学签订合作协议是落实 2016 年 4 月云南省人民政府与同济大学签署战略合作协议的具体行动，也是深化和拓展两校合作的具体举措。协议签订后，同济大学与昆明医科大学将在干部培养、教学管理与改革、师资队伍建设、学科建设、研究生教育、科技创新、成果转化与社会服务、国际交流合作、扶贫帮扶等方面深化合作。（同济大学新闻网，2017 年 9 月 25 日）

10.南京大学召开 2017 年下半年人才人事工作布置会

9 月 20 日下午，南京大学 2017 年下半年人才人事工作布置会召开。

人力资源处处长王振林首先做新学期人才人事工作报告。他回顾了 2017 年上半年我校人才人事方面完成的三项重点工作——专业技术职务评聘、养老保险改革、预任职员考核与进编招聘，并指出我校目前在高层次人才引进和激励等方面面临的机遇与压力。他还介绍了 2017 年下半年将要开展和落实的人才人事工作重点，主要包括抓紧落实巡视整改工作、完善高层次人才激励体系、推动绩效工资分配办法研究和制定、推进教师分类发展管理、加强新进青年教师立德树人教育等六个方面。王振林希望与各院系分管人才人事工作的负责人和人事秘书共同努力，进一步提高人才人事工作科学化规范化水平，为学校发展事业提供坚实的人力资源保障。

谈哲敏围绕学校人才发展战略重点强调了两个方面：一方面，各院系负责人要充分统一认识，集中精力抓高层次人才队伍建设，对高层次人才队伍引进和培养工作应做到早谋划、早布局，攻坚克难，积极开创高层次人才队伍建设新局面；另一方面，要进一步完善人事管理制度建设，尤其要稳步推进教师分

类发展管理、专职科研队伍建设、编制外人员管理等三个方面的规范化和制度化建设。谈哲敏指出，人事管理要做到组织严密、流程规范，各项工作要经得起时间考验，希望各位老师在各自岗位上发挥所能，为建设“第一个南大”目标做出自己的贡献。（南京大学新闻网，2017年9月21日）

11.深圳大学出台文化创新发展纲要 直面高等教育功利化等问题

历时一年，深圳大学日前出台《深圳大学文化创新发展纲要》（以下简称《纲要》），《纲要》重温了深圳大学的使命（立足特区、放眼全国、面向世界），直面高等教育系列问题，如竞技化、游戏化、功利化、碎片化、空壳化等，直面教职队伍建设现实问题，如底线意识缺失、心智情怀弱化、人格心理缺陷、利己意识突出等，全面设计深圳大学的“顶层”文化。

《纲要》提出文化建设的十大工程

在日前召开的中国共产党深圳大学第四届委员会第四次全体会议扩大会议上，深圳大学党委书记刘洪一专题解读了这一《纲要》。他说，《纲要》明确提出，通过文化建设的十大工程，把深圳大学建成文化自信的排头兵，文化立校的典范，建成城市文化的风标，建成先进文化的策源地。

十大文化工程突显十大亮点，具体包括：一、大学精神工程：建设有灵魂的大学；二、立德树人工程：培养社会认可、国家信赖、人民满意的创新创业人才；三、师德师风工程：让讲台成为教师人生出彩的大舞台；四、学术文化工程：建设“顶天立地育人”的大学学术文化；五、学术文化工程：建设“顶天立地育人”的大学学术文化；六、艺术体育工程：建高峰、造乐园、育沃土；七、校友文化工程：打造校友永恒的精神家园；八、环境平台工程：建设中国最美最文化校园；九、文化传播工程：担负起窗口大学的神圣使命；十、政治

文化工程：建设中国特色社会主义特区大学。

深圳大学经过深入调研、认真起草和专家论证，历时一年，出台了《纲要》，进一步贯彻落实中央《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》、《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》、《国家“十三五”时期文化发展改革规划纲要》等相关文件精神，全面提升党建思政与立德树人的水平质量。

规划了从“深大速度”

到“深大质量”、“深大模式”演进路线图

刘洪一认为，《纲要》的创新之处在于“文化引领，教育自觉”，体现文化自信，突出办学方向；统纳各项工作，回归教育本义。针对国内高校发展中的普遍现象，针对深圳大学发展中的短板不足，以问题为导向，有的放矢，创新性地制定文化创新发展纲要，率先开启内地高校发展理念的提升和发展路径的转型，必将产生引领示范效应。

《纲要》聚焦了学校发展节点，在高水平大学建设承前启后的关键时期，规划了从“深大速度”到“深大质量”、“深大模式”演进的路线图。通过系统设计，整体推进，一方面融合了深大传统，加强系列改革举措；另一方面也融通党建与思政、文化与社科等，集约贯彻上级要求。

同时，落脚师生实际要求，回应了师生关切，破解学校发展重点困难难题。包括统筹师与生、教与研、文与理等，通盘谋划办学治校；协调目标与路径、措施与制度等，科学设计目标达成；调动部门与学院、主责与配合等，合力推进《纲要》落实。（《南方都市报》，2017年9月27日）

12.杭州师范大学召开服务杭州工作推进会

9月22日，学校召开了服务杭州工作推进会。校党委书记陈春雷出席会议并讲话，副校长杨磊主持会议，相关职能部门、各学院、各项目负责人参加会议。

会上，各学院及基础教育集团、校友总会秘书处主要负责人汇报了本单位服务杭州工作推进情况，重点汇报了2017年任务分解表里本单位承担项目的进展情况，并对服务杭州各项工作的开展情况作了总结，对下一阶段工作作了部署。

陈春雷对上一阶段各单位推进服务杭州工作所取得的成绩给与了充分肯定，同时也提出了目前还存在的问题，并针对下半年的社会服务工作，陈春雷提了几点要求：一要组织好专题辅导报告，加强对杭州经济社会发展各类需求的了解，提高我校服务杭州的针对性；二要各学院进一步高度重视，尤其要对照2017年的各项工作时间表，全力以赴，积极落实；三要注重产学研的有机结合，在服务杭州各项工作的推进过程中，注重学校优势和地方需求的有机结合，做好服务工作的同时，促进学科建设水平、科研水平的提高，助推学生成长成才；四要梳理并解决各项工作进程中遇到的困难；五要更有成效地谋划好2018年的服务杭州工作计划，凝心聚力，为杭州经济社会发展作贡献。

据悉，暑期工作会议就落实好《杭州师范大学服务杭州经济社会发展五年工作规划》文件精神作了明确要求和部署，此次会议为进一步加快推进2017年相关服务工作，提高服务杭州做了部署。（杭州师范大学新闻网，2017年9月25日）

13.天津大学校长钟登华与第五届学生校长助理共话天大发展

9月27日中午，在天津大学北洋园校区学二餐厅教职工就餐区，7名天津大学第五届学生校长助理围坐在校长钟登华身边，聊人生理想，谈职业规划，话天大发展。

钟登华细致询问了助理们的课程安排、科研方向以及未来规划等问题，并结合学校发展规划一一回答了助理们对于学校医学学科发展布局、“双一流”建设等问题；钟登华耐心听取他们对于天大发展的意见与建议，还向大家讲述了自己出访法国的经历，介绍了天津大学国际工程师学院的发展情况以及天津大学在未来招生与人才培养上的方案举措。

“校长助理的工作带给我思想上的转变很大。我平时会收集同学们的各种意见建议，反映给学校之后，学校很重视，并且予以回应和解决。学校的良性运转需要多方面的协作与配合，很多决策都是全方位考虑后做出的。我希望自己能起到沟通纽带作用，增进同学和学校之间的相互理解，推动学校的整体发展。”电气自动化与信息工程学院的2016级电气工程专业研究生陈虹旭说到。

来自化工学院生物化工专业的2015级硕士研究生赵铭谈及校长助理工作，最真切感受就是“能进一步了解到学校的宏观工作，角度更高，视野更宽，这是有别于其他工作的重要一点，收获真的很大。”而今天听校长介绍到国际工程师学院获法国最高级别工程师认证以及学院的发展时，他深感“为自己是一名天大人而自豪！”

据悉，天津大学第五届学生校长助理，共10名同学，来自8个学院。其中博士生2人，硕士生5人，本科生3人，还包括1名来自于埃塞俄比亚的留学生。2016年11月他们经过多轮选拔脱颖而出，将近一年的校长助理锻炼让他们收获颇多。第五届校长助理、管理与经济学部的2016级硕士研究生黄

佐说：“作为学生校长助理职责定位很明确，全面细致了解学校运作，关心关注学生情况，做辅助校长处理与学生相关事务的小参谋。”（天津大学新闻网,2017年9月28日）